

Zdrúženje Manager 1989–2024

1989

6. marec 1989 – Iniciativni sestanek za ustanovitev Društva poslovnih delavcev Slovenije – na pobudo Sebastijana Piskarja in Mirana Goslarja. Imenovana je iniciativna skupina, njen predsednik postane Matija Škof.

18. maj 1989 – Ustanovni zbor Društva poslovnih delavcev Slovenije. Za prvega predsednika je izvoljen Ivo Marenk, za generalnega sekretarja Sebastijan Piskar, strokovna opravila prevzame ZOP Ljubljana.

1990

Na skupnem posvetu Društva poslovnih delavcev Slovenije in GZS prvič predstavimo Izhodišča za sklepanje kolektivne pogodbe za poslovne delavce.

Porodi se ideja o ustanovitvi sekcije mladih managerjev. Poslovne delavke izpeljejo ustanovni zbor sekcije Ženske z idejami (kasneje Sekcija managerk).

Na občnem zboru je izbrano novo ime – Društvo Manager (Društvo poslovnih delavcev Slovenije – Manager), sprejeta so dopolnjena pravila o delovanju.

Upravni odbor sprejme Kodeks poslovanja in Kriterije za sklepanje pogodb o zaposlitvi za poslovne delavce ter delavce s posebnimi pooblastili.
Prvo dvodnevno strokovno srečanje v Radencih.

1991

Upravni odbor sprejme Pravila za delovanje klubov v okviru Društva Manager, kar je tudi zametek delovanja mreže klubov v okviru stanovske organizacije slovenskih managerjev. Društvo Manager sprejmejo v članstvo mednarodne organizacije CECIOS.

Na strokovnem srečanju društva v Portorožu prvič podelimo priznanje manager leta, prav tako prvič podelimo priznanje ženskam prijazno podjetje.

1992

Dvodnevni strokovni posvet z naslovom Oživljanje slovenskega gospodarstva. Člani dobijo članske izkaznice.

1993

Na občnem zboru sprejmemo novo ime organizacije – Zdrúženje managerjev Slovenije, krajše: Zdrúženje Manager (ZM).

1994

GZS in ZM podpišeta sprejetje Kriterijev in priporočil za individualne pogodbe o zaposlitvi poslovnih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v gospodarstvu. Priznanje manager leta prvič skupaj podelita ZM in revija Manager. Znak in ime Zdrúženja Manager sta zaščiteni kot blagovna znamka.

1995

Septembra izide prvi svetovalni dokument z naslovom Management proti koncu tisočletja – novi izzivi.

1996

Za seznanjanje managerskih organizacij po Evropi z delom ZM izdamo publikacijo Manager – Euro News. CEC, evropska managerska organizacija, na svoj kongres prvič povabi ZM kot pridruženega člana.

1997

Predstavniki delodajalcev ter ZM kot predstavnik managerjev podpišejo Kriterije za individualne pogodbe o zaposlitvi managerjev in Pogodbo o minimalni vsebini individualnih pogodb o zaposlitvi poslovnih delavcev s posebnimi pooblastili.

1998

S predstavniki vlade govorimo o pogajanjih Slovenije za vstop v EU in o potrebnih dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah.

Prvič podelimo priznanje ZM za najboljše diplomsko delo s področja managementa.

1999

Na spomladanskem srečanju prvič podelimo priznanje mladi poslovnež leta.

ZM praznuje 10. obletnico delovanja.

2000

Na sestanku vodstva CEC je ZM sprejeto v krovno evropsko managersko organizacijo kot polnopravni član.

Z Združenjem delodajalcev, Združenjem družb za upravljanje investicijskih skladov, Združenjem svetov delavcev slovenskih podjetij in Združenjem članov nadzornih svetov podpišemo Dogovor stanovskih združenj o sodelovanju.

ZM dobi nov logotip in slogan: Dobri smo vedno skupaj.

2001

Z delodajalskimi organizacijami podpišemo aneks h Kriterijem za sklepanje individualnih pogodb. Namen je tesnejša povezava nagrajevanja managementa s poslovnimi rezultati in razvojem podjetja.

ZM dobi svoje prve spletne strani.

Sekcija managerk in GV Izobraževanje izpeljeta prvo konferenco Poslovna odličnost managerk pod pokroviteljstvom MDDSZ.

Prvič podelimo priznanje za življenjsko delo v slovenskem managementu.

2002

ZM v Ljubljani gosti izvršni odbor CEC.

Izvedemo kar 4 posvete: o MBO, o možnostih velikih razvojnih preskokov, o spremembi zakonodaje o prevzemih podjetij ter o nagrajevanju.

2003

Upravni odbor združenja z izjavo izrazi podporo vključitvi Slovenije v EU in Nato.

Občni zbor podpre izhodišča za pripravo slovenskega kodeksa upravljanja gospodarskih družb.

2004

Veljati začne Kodeks javnih delniških družb, ki ga je ZM podpisalo skupaj z Ljubljansko borzo in ZNS.

18. maja je ob 15-letnici delovanja ZM slavnostna seja upravnega odbora združenja ter izid jubilejne publikacije o 15 letih ZM.

2005

ZM prenovi Priporočila za nagrajevanje managerjev.

Izpeljana je mednarodna konferenca o enotni davčni stopnji.

V sodelovanju s Planetom GV prvič podelimo priznanje managerkam za najvišje vodilno mesto in prebijanje steklenega stropa – Artemida.

2006

Prvič organiziramo managerski ples.

Izide revija Prepletanje – za poglobljanje dialoga med gospodarstvom, politiko in civilno družbo.

Izdamo medkulturni vodnik na spletu.

2007

Prvič izide MQ revija – strokovna revija za razvoj voditeljstva. Sekcija mladih managerjev ustanovi sklad za štipendiranje.

2008

Februarja nastane nova sekcija – Sekcija tujih managerjev.

Skupaj s hrvaško Cromo in srbskim SAM v Portorožu pripravimo prvo regionalno konferenco managerjev JV Evrope.

2009

Januarsko srečanje postane dogodek, na katerem se zbere okoli 300 članic in članov ter

predstavnikov države.

Skupaj z Zdrúženjem delodajalcev izdamo Priročnik za napotitev managerjev in strokovnjakov na delo v tujino.

Skupaj z Ljubljansko borzo in ZNS podpišemo prenovljeni Kodeks upravljanja javnih delniških družb.

Izvedemo raziskavo Zaupanje v slovenski management.

2010

Prvič zaseda častno razsodišče ZM. Upravni odbor in OZ sprejmeta prenovljeni kodeks etike. Na pobudo Sekcije mladih managerjev organiziramo prvo spoznavno srečanje za nove člane.

2011

Na Managerskem kongresu, nastalem iz jesenskega srečanja, predstavimo Zavezo za uspešno prihodnost 15/2020, poziv gospodarstvu, politiki in družbi za preboj Slovenije med 15 najkonkurenčnejših držav v Evropi do leta 2020.

Aprila organiziramo prvo konferenco MQ za inovativno voditeljstvo. Oblikujemo slovenska načela prestrukturiranja dolgov v gospodarstvu.

V Srbiji se odvije SAMIT100, srečanje poslovnih voditeljev Jugovzhodne Evrope, v organizaciji srbskega SAM, hrvaškega HUP in ZM; dogodek ima močno podporo predsednikov držav v regiji.

Na pobudo Sekcije mladih managerjev organiziramo managerski teden darovanja krvi.

2012

Sekcija managerk predstavi dokument Vključi.Vse – smernice za spodbujanje enakosti.

Delovna skupina za delovnopravno zakonodajo pri Zdrúženju poda stališča do reforme trga dela.

Delovna skupina za insolventno zakonodajo pripravi konceptualna izhodišča za spremembo ZFPPIPP.

2013

Začetek evropskega projekta Vključi.Vse – nosilec je MDDSZ, ZM je nosilni partner.

Prva regionalna srečanja s člani, imenovana Utrip članstva.

Podelimo prva priznanja za naj poslovno knjigo skupaj z GZS – zbornico knjižnih založnikov in knjigo-tržcev.

2014

Skupaj z EF, GZS in ZNS pripravimo slovenske smernice korporativne integritete.

Na Januarskem srečanju podelimo častni priznanji Sebastijanu Piskarju in dr. Tonetu Krašovcu.

18. maja praznujemo 25. obletnico ustanovitve ZM s prireditvijo Mislimo prihodnost.

2015

Oblikujemo mentorsko mrežo sekcije managerk.

Sodelujemo pri projektu EQPOWEREC – Enakost spolov pri razdelitvi ekonomske moči.

Prenova priporočil pri sklepanju managerskih pogodb.

Izvedemo raziskavi o karizmatičnem voditeljstvu ter poznavanju socialne oz. prispevne kapice.

Prvič podelimo priznanja za zvestobo: zlata – za 20 let, srebrna – za 10 let, modra – za 3 leta članstva v ZM.

Organiziramo mednarodno konferenco Lepotica in zver v okviru projekta Vključi.Vse.

Pripravimo MODEL 6 kot pomoč podjetjem pri iskanju in razvoju talentov za vodilna in vodstvena mesta.

Organiziramo SUMMIT100, ki se ga udeleži več kot 180 poslovnih in političnih voditeljev iz 20 držav.

2016

Za članice sekcije managerk pripravimo projekt Vidnost managerk pod žarometi. S partnerjem izvedemo raziskavo o digitalnem indeksu slovenskega gospodarstva.

Oblikujemo Digitalno obljubo, ki spodbuja managerje k pripravi podjetij na nove razmere.

Krovna delovna skupina za mentorstvo oblikuje še tri tipe mentorskih programov: mednarodni mentorski program, mentorstvo sklada za štipendiranje ter skupinsko mentorstvo.

Ustanovi se MOKS – modra komunikacijska skupina, ki prispeva k višji pojavnosti glasu managementa v javnosti.

2017

Prvič organiziramo Managerski večer v ljubljanski operi, del prihodkov pa je namenjen novoustanovljenemu Skladu za talente.

Priznanje Managerkam prijazno podjetje preoblikujemo v priznanje Vključi.Vse.

Prvič izvedemo raziskavo o evoluciji poslovnih modelov (od leta 2018 je to raziskava o sodobnem voditeljstvu).

Prvič podelimo priznanja najaktivnejšim članom.

Gospodarske organizacije združujemo mnenja v t. i. Krog gospodarstva.

2018

S projektom Pogled 2019 naslavljamo scenarije prihodnjega gospodarskega razvoja ob danih demografskih projekcijah.

Organiziramo poslovno delegacijo na Češko in v London pod imenom Management brez meja.

Z dogodkom Slon v sobi naslavljamo izzive podjetij in gospodarstva. Novi dogodki pod okriljem sekcij: Prednovoletni masters, Vključi.(V)se: 50 % + 50 % = 150 %.

Zaživi MQportal za sodobno voditeljstvo, baza znanja, dobrih praks in navdiha s področja managementa in voditeljstva.

Oblikujeta se delovni skupini: za sodobno voditeljstvo in uravnoveženost spolov na vodstvenih položajih.

MGRT je ustanovilo strokovni svet za konkurenčno in stabilno poslovno okolje, v katerega je vključeno ZM in ostale slovenske delodajalske organizacije.

Za spodbujanje kroženja možganov perspektivnih kadrov podpremo projekt Top Job ambasadorji.

2019

Predsednik države Borut Pahor je združenju ob 30. obletnici delovanja izročil zahvalo za prispevek k boljši družbi.

Na Januarskem srečanju javno izrazimo pobudo za sklenitev družbenega dogovora o rasti plač in postopnega zmanjševanja davkov ter prispevkov.

2020

Prvič smo organizirali dogodek MQ znanje.

Sodelovali smo v evropski raziskavo o sodobnem voditeljstvu, ki jo je izvedel CEC.

Sodelovali smo pri oblikovanju programa evropskega projekta Sustainable Leadership Project, katerega nosilec je bil CEC.

Ustanovljena je bila delovna skupina CEC za enakost spolov in spolno raznolikost v kateri smo imeli svojo predstavnico.

Raziskovalna skupina pod okriljem Observatorija ZM, ki ga vodi prof. dr. Dušan Mramor, je v sodelovanju z Ekonomsko fakulteto Univerze v Ljubljani in Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo pripravila Akcijski načrt za višjo rast produktivnosti, ki predstavlja nabor ukrepov na različnih področjih države in družbe, katerih glavni cilj je večja blaginja oziroma nadaljnje izboljševanje življenjskega standarda v Sloveniji

Ker je med članicami in člani ZM vse več avtorjev knjig, smo pripravili zavihek na spletni strani ZM – Knjižna polica, na kateri so predstavljena avtorska dela naših članov.

Epidemija koronavirusa močno vpliva na celotno družbo in seveda tudi na gospodarstvo. Vzpostavili smo spletno stran, na kateri so lahko člani na enem mestu dobili koristne informacije in pomoč z različnih področij (pravo, krizno komuniciranje, krizni management, likvidnost, davki ...) za uspešnejše soočanje s krizo.

ZM vzpostavi možnosti za digitalno izvajanje dogodkov.

Za namene lažjega soočanja s krizo, povezano z epidemijo koronavirusa, smo organizirali dva za člane brezplačna webinarja, in sicer Likvidnost v času #Covid19 in krizni MQ trening o vodenju sprememb in krepitvi odpornosti podjetja na možne nove krize v prihodnosti.

ZM je del vladne delovne skupine za pripravo protikorona ukrepov. V ta namen je ZM

pripravilo tudi svoje predloge ukrepov, ki jih je posredovalo Vladi RS.

Organizacije Gospodarskega kroga smo sodelovale pri iniciativi Skupaj solidarni, v okviru katere smo s pomočjo naših članov zbirali računalniško opremo za šoloobvezne otroke za potrebe šolanja na daljavo.

Na svoji spletni strani smo vzpostavili podstran oziroma stičišče, posvečeno vsebinam o trajnostnem voditeljstvu.

Uvedli smo posebni rubriki v e-novicah in MQ reviji, kjer objavljamo primere dobrih praks s področja trajnosti in trajnostne transformacije.

Delovna skupina sekcije mladih za raznolikost in vključevanje managerjev je pripravila 10 načel raznolikosti. Gre za načela in vprašalnik za merjenje napredka na področju raznolikost.

Ker se zavedamo, da ima gospodarstvo nepogrešljivo vlogo pri uvajanju trajnostnih sprememb, smo med kriterije za izbor Managerja leta in Mladega managerja leta vpeljali kriterije trajnostnega poslovanja.

Kot deležnik smo bili povabljeni k sodelovanju pri pripravi drugega prostovoljnega nacionalnega pregleda doseganja ciljev trajnostnega razvoja Slovenije, t. i. Agende 2030. Sodelovala je sekcija mladih managerjev, ki je v maju pripravila predloge po posameznih sklopih, ki so bili posredovani Službi vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.

Pridružili smo se nacionalnemu zavezništvu za zeleno, pametno in tehnološko napredno Slovenijo.

Ustanovljena je bila delovna skupina za varstvo položaja in ugleda managerjev.

Sodelovali smo v raziskavi o trajnostnem indeksu slovenskih podjetij.

2021

Skupaj z A1 Slovenija smo organizirali prvi teniški turnir – ZM in A1 Open v Portorožu.

V sodelovanju z Javno agencijo SPIRIT Slovenija in MGRT smo soorganizirali gospodarsko delegacijo na Expo 2020 v Dubaj in v njenem okviru s sekcijo managerk poslovni dogodek Ženske v managementu.

Observatorij kot think-tank ZM je doživel pomembno nadgradnjo v smeri multidisciplinarnosti.

Začeli smo z nadgradnjo akcijskega načrta za višjo rast produktivnosti.

Ustanovljen je bil Strateški svet za digitalizacijo, posvetovalno telo predsednika vlade, v katerem ima svoje predstavnike tudi ZM.

V e-novičniku ZM in MQ reviji smo uvedli posebni rubriki, kjer objavljamo objavljali primere dobrih praks s področja trajnosti in trajnostne preobrazbe.

Delovna skupina v okviru sekcije mladih managerjev je v sodelovanju Evropskim inštitutom za skladnost in etiko poslovanja pripravila program Krog integritete, ki povezuje deležnike za doseganje etičnih ciljev. Hkrati je sekcija mladih med kriterije za priznanje Mladi manager vpeljala presojo etičnih načel kandidatk in kandidatov.

Z namenom uveljavljanja trajnostnega, vključujočega vodenja in s tem promocije in dvig ugleda poklica vodenja/managementa je bila v okviru sekcije managerk vzpostavljena delovna skupina za trajnostno voditeljstvo.

V okviru projekta Sustainable leadership project, katerega cilj je bil oblikovati program, ki bo evropske managerje izobraževal in opolnomočil z orodji za trajnostno preobrazbo ter tako spodbudil trajnostni razvoj organizacij, so bili v letu 2021 izvedeni štiri webinarji in nato trije seminarji, eden tudi v Ljubljani.

V sodelovanju z Ekonomsko fakulteto in podjetjem Kearney smo pripravili raziskavo o produktivnosti slovenskih podjetij.

Povezali smo se z Zvezo prijateljev mladine Ljubljana Moste in v okviru Managerskega kongresa postali člen Verige dobrih ljudi.

2022

V sodelovanju z ZNS smo v okviru sekcije managerk prvič organizirali dogodek Ne le 8. marca, temveč 365 dni v letu

Namesto nadgradnje akcijskega načrta za rast produktivnosti je Observatorij ZM pod vodstvom prof. dr. Dušana Mramor in podpora MGRT pripravil povsem nov dokument – Akcijski načrt za večjo blaginjo v Sloveniji, ki je prinesel novo širino, saj ne naslavlja več samo hitrega večanja produktivnosti in hkrati z večanjem delovne aktivnosti večanje materialne blaginje (BDP), temveč se osredotoča na večanje celovite blaginje prebivalcev Slovenije, pri tem pa upošteva tudi dinamičen razvoj okolja, v katerem živimo.

V sodelovanju z Javno agencijo SPIRIT Slovenija in MGRT smo soorganizirali gospodarsko delegacijo na Expo 2020 v Dubaj in v njenem okviru poslovni forum sekcije mladih managerjev na temo trajnostnega vodenja in navdihovanja ljudi v organizacijah.

Izvedli smo delegacijo sekcije managerk na Dunaj ob mesecu raznolikosti.

Z Managerskim kongresom smo sprejeli trajnostno zavezo, v okviru katere smo si in si bomo prizadevali zmanjšati vplive na okolje in podnebje pri izvedbi.

V okviru CEC so bile vzpostavljene oziroma so z delom nadaljevale štiri delovne skupine, v katerih smo imeli svoje predstavnike, in sicer:

- delovna skupina za enakost spolov in spolno raznolikost,
- delovna skupina za trajnostno voditeljstvo
- delovna skupina za pametno preobrazbo,
- delovna skupina za digitalizacijo in umetno inteligenco.

MGRT je ustanovilo Gospodarsko koordinacijo, v katerega je vključeno ZM in ostale slovenske delodajalske organizacije.

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo je ob začetku svojega mandata imenoval tudi Strateški svet za gospodarstvo kot strokovno-posvetovalni organ ministrstva na področju strateških usmeritvah gospodarskega razvoja, razvoja podjetništva, industrije in obrti, za krepitev konkurenčnosti, dodane vrednosti in internacionalizacije, za krepitev stabilnega in predvidljivega poslovnega okolja in za obvladovanje gospodarskih tveganj ob nastopu kriznih razmer, v katerem imamo svojega predstavnika.

Delovna skupina za varstvo ugleda in položaja managerjev je pripravila sodobna osnutka pogodb o zaposlitvi za predsednike uprav oziroma direktorje družb, ki nimajo nadzornega sveta. ZM je gradivo objavilo na svoji spletni strani.

Delovna skupina za uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih v gospodarskih družbah, ki deluje v okviru sekcije managerk, je skupaj z ZNS pripravila usklajen predlog ukrepov za izboljšanje uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih v gospodarskih družbah, ki je bil posredovan MDDSZ in MGRT. Slednje je pristojno za prenos omenjene EU Direktive o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med direktorji družb, ki kotirajo na borzi v slovenski pravni red.

Pred parlamentarnimi volitvami smo vzpostavili posebno podstran, kjer smo izpostavili pet glavnih izzivov za gospodarstvo ter dele programov političnih strank, ki se nanašajo na glavne izzive gospodarstva in managementa ter predstavili stališča političnih strank in list po posameznih ključnih področjih za slovensko gospodarstvo.

Skupaj z GZS in AmCham ter v partnerstvu z Združenjem bank Slovenije in Britansko-slovensko gospodarsko zbornico smo pred volitvami organizirali dogodek Ključna vprašanja: pogovor gospodarstva in politike.

Povezali smo se s Slovensko fundacijo za UNICEF ter pomagali zbirata sredstva za pomoč ogroženim otrokom in njihovim družinam v Ukrajini in sosednjih državah.

Prvič smo organizirali MQ trening vodenja z managerji v javnem sektorju.

2023

V okviru FIS svetovnega prvenstva v nordijskem smučanju Planica 2023 smo organizirali ekskluzivni Managerski dan v Planici.

Sekcija mladih managerjev je začela z organizacijo rednih mesečnih dogodkov Zajtrk ZaMe.

Organizirali smo poslovno delegacijo v Beograd.

Zagnali smo gibanje Podvig: Mi danes. Mi jutri. Mi vsi skupaj.

S podjetjem o28, Listino raznolikosti Slovenije, Zveza paraplegikov Slovenije, MDDSZ in Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje smo združili moči v programu Vključen svet, ki se zavzema za aktivno vključevanje oseb z invalidnostjo na trg delovne sile.

Na podlagi skupnih prizadevanj delovna skupina za uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih v gospodarskih družbah, ki deluje v okviru sekcije managerk in ZNS smo v javno razpravo o noveli ZGD-1Mvložili usklajene pripombe in predloge ukrepov za izboljšanje uravnoteženost spolov na vodstvenih položajih v gospodarskih družbah.

2024

Organizacije povezane v Gospodarski krog smo organizirale strokovni posvet (okroglo mizo) o načrtovani davčni reformi.

Vlada je ustanovili delovno skupino za odpravo birokratskih ovir v kateri imamo svojo predstavnico.

V okviru gibanja Podvig smo oblikovali 27 delovnih skupin, ki delajo oziroma razvijajo prav toliko projektov.

V sodelovanju s SPIRIT Slovenija in MGTŠ smo organizirali gospodarsko delegacijo v okviru Olimpijskih iger v Parizu.