

## **PODROBNOSTI TOČK ZAGOVORNIŠTVA**

junij 2024

### **1. Prilagoditev obdavčitve delniških opcij**

#### **Problem**

Eden izmed glavnih izzivov, s katerimi se soočajo slovenska podjetja, zlasti tehnološka in zagonska podjetja, je neprilagojena obdavčitev delniških opcij. Trenutna zakonodaja nalaga visoke davčne obveznosti ob prenosu delnic na zaposlene, čeprav ti iz teh deležev še niso realizirali nobenih dobičkov. Takšna ureditev je demotivacijska in finančno obremenjujoča tako za podjetja kot za zaposlene, kar zmanjšuje konkurenčnost slovenskih podjetij na mednarodnem trgu.

#### **Rešitev**

Predlagamo, da se opsijsko nagrajevanje zaposlenih izvame iz bonitetne obdavčitve. Pridobitev delnic ali poslovnih deležev se ne bi obdavčila, dokler ne pride do njihove prodaje. Obdavčitev bi temeljila na dejanskih dobičkih iz prodaje delnic, kar bi zagotovilo pravičnejše in bolj motivacijsko okolje za zaposlene in podjetja.

#### **Kaj naj naredi država?**

Država naj spremeni zakonodajo glede obdavčitve delniških opcij, tako da se obdavčitev prenese na trenutek prodaje delnic in ne na trenutek prenosa lastništva. Prav tako naj uvede dodatne davčne olajšave za podjetja, ki uporabljajo delniške opcije kot način nagrajevanja zaposlenih.

### **2. Uvedba vitkih (nejavnih) delniških družb**

#### **Problem**

Trenutne pravne oblike, kot sta družba z omejeno odgovornostjo (d.o.o.) in delniška družba (d.d.), niso primerne za zagonska podjetja, ki potrebujejo fleksibilnost in hitro prilagodljivost pri financiranju in korporativnih spremembah. D.o.o. je zasnovan kot personalna družba s kompleksnimi postopki za dokapitalizacijo in prenos deležev, kar je zamudno in stroškovno zahtevno. Na drugi strani je d.d. primerna za javne družbe, vendar zahteva obvezno uporabo borznih posrednikov in centralne klirinško-depotne družbe, kar povečuje stroške in zmanjšuje fleksibilnost.

#### **Rešitev**

Predlagamo uvedbo nove pravne oblike - nejavna ali vitka delniška družba. Ta oblika bi omogočala večjo fleksibilnost pri upravljanju delniške knjige, izdajanju delnic ter zmanjšala stroške in kompleksnost postopkov. Podjetja bi sama upravljala delniško knjigo in izdajala materializirane delnice.

#### **Kaj naj naredi država?**

Uvedba novih pravnih oblik vitke (nejavne) delniške družbe in poenostavitve zakonodaje, ki ureja ustanavljanje in poslovanje teh družb, je osnova. Država mora pripraviti smernice za podjetja in jim nudi podporo pri prehodu na to novo pravno obliko.

### **3. Odprava obveznosti fiskalizacije računov za spletno poslovanje**

#### **Problem**

Slovenska zakonodaja zahteva fiskalizacijo kartičnih plačil za spletne storitve, kar ustvarja nepotrebne ovire za spletno poslovanje. Fiskalizacija pomeni, da morajo podjetja svoje spletne trgovine prilagoditi za neposredno povezavo s slovenskim FURS-om za sprotno fiskalizacijo računov, kar povečuje kompleksnost in stroške poslovanja.

#### **Rešitev**

Predlagamo odpravo obveznosti fiskalizacije za spletna plačila. S tem bi zmanjšali administrativne ovire in stroške za slovenske spletne ponudnike, kar bi jim omogočilo enakopravno konkuriranje na mednarodnem trgu in spodbudilo razvoj spletnega poslovanja v Sloveniji.

#### **Kaj naj naredi država?**

Država mora spremeniti zakonodajo in odpraviti zahtevo po fiskalizaciji spletnih plačil, saj so ta že transparentna in sledljiva preko plačilnih kartic. Namesto tega naj se osredotoči na nadzor in regulacijo morebitnih zlorab na druge načine, ki ne obremenjujejo podjetij.

### **4. Uvedba davčnih olajšav za vlaganje v zagonska podjetja**

#### **Problem**

Slovenija zaostaja pri zagotavljanju davčnih olajšav za vlaganje v zagonska podjetja, kar negativno vpliva na privabljanje investicij in razvoj inovativnih podjetij. Države, kot so Združeno kraljestvo, Nemčija in Francija, imajo vzpostavljene učinkovite davčne sheme, ki spodbujajo vlaganje v zagonska podjetja.

#### **Rešitev**

Predlagamo uvedbo davčnih olajšav po vzoru britanske sheme SEIS/EIS. Vlagatelji bi lahko uveljavljali do 30-odstotno olajšavo pri davku na dohodek za naložbe v zagonska podjetja, kar bi spodbudilo investicije, privabilo podjetnike in vlagatelje ter spodbudilo rast inovativnih podjetij v Sloveniji.

#### **Kaj naj naredi država?**

Država naj uvede davčne olajšave za investicije v zagonska podjetja, s čimer bi povečala privlačnost teh naložb. Prav tako naj vzpostavi posebne sklade in programe za podporo zagonskim podjetjem ter zagotovi mentorsko in infrastrukturno podporo za njihov razvoj.

### **5. Spodbujanje prihoda visoko kvalificiranih tujih strokovnjakov**

#### **Problem**

Slovenija se sooča s pomanjkanjem visoko kvalificiranih kadrov, zlasti v tehnoloških sektorjih, kar ovira digitalizacijo in razvoj ključnih industrij. Trenutna zakonodaja otežuje prihod tujih strokovnjakov, saj zahteva dolgotrajne in kompleksne postopke za pridobitev dovoljenja za prebivanje in delo.

#### **Rešitev**

Predlagamo uvedbo nižje obdavčitve za visoko kvalificirane tuje strokovnjake, ki se preselijo v Slovenijo, ter poenostavitev postopkov za pridobitev dovoljenja za prebivanje in delo. To bi spodbudilo prihod talentov, ki so ključni za razvoj in digitalizacijo slovenskega gospodarstva.

#### **Kaj naj naredi država?**

Država naj poenostavi in pohitri postopke za pridobitev dovoljenj za prebivanje in delo za visoko kvalificirane tuje strokovnjake. Prav tako naj uvede davčne spodbude in druge ugodnosti za te strokovnjake, da bi jih privabila k delu in življenju v Sloveniji.

## **6. Spodbujanje novih načinov dela**

### **Problem**

Tradicionalni delovni modeli ne ustrezajo več sodobnim potrebam po ravnovesju med delom in zasebnim življenjem. Eksperimenti s 4-dnevnim delovnikom po svetu kažejo, da zaposleni ob krajšem delovnem tednu poročajo o večji produktivnosti, boljšem zdravju in večjem zadovoljstvu z delom. Delo na daljavo in hibridni modeli dela so postali priljubljeni, saj omogočajo večjo fleksibilnost in boljše ravnovesje med delom in zasebnim življenjem.

### **Rešitev**

Predlagamo državno podprto možnost vsakega podjetja za uvedbo denimo 30-32 urnega delovnega tedna kot polni delovni čas, poenostavitev pogodbenih zahtev za delo na daljavo in uvedbo termina "delo na daljavo" z višjimi neobdavčenimi nadomestili.

### **Kaj naj naredi država?**

Država mora sprejeti zakonodajo, ki spodbuja fleksibilne delovne modele, kot so 4-dnevni delovni teden in delo na daljavo.