

Poročilo o delu

Združenja Manager za leto 2024

PODVIG -> RAZVOJ -> PREBOJ

Januar 2025



**ZDRUŽENJE
MANAGER**

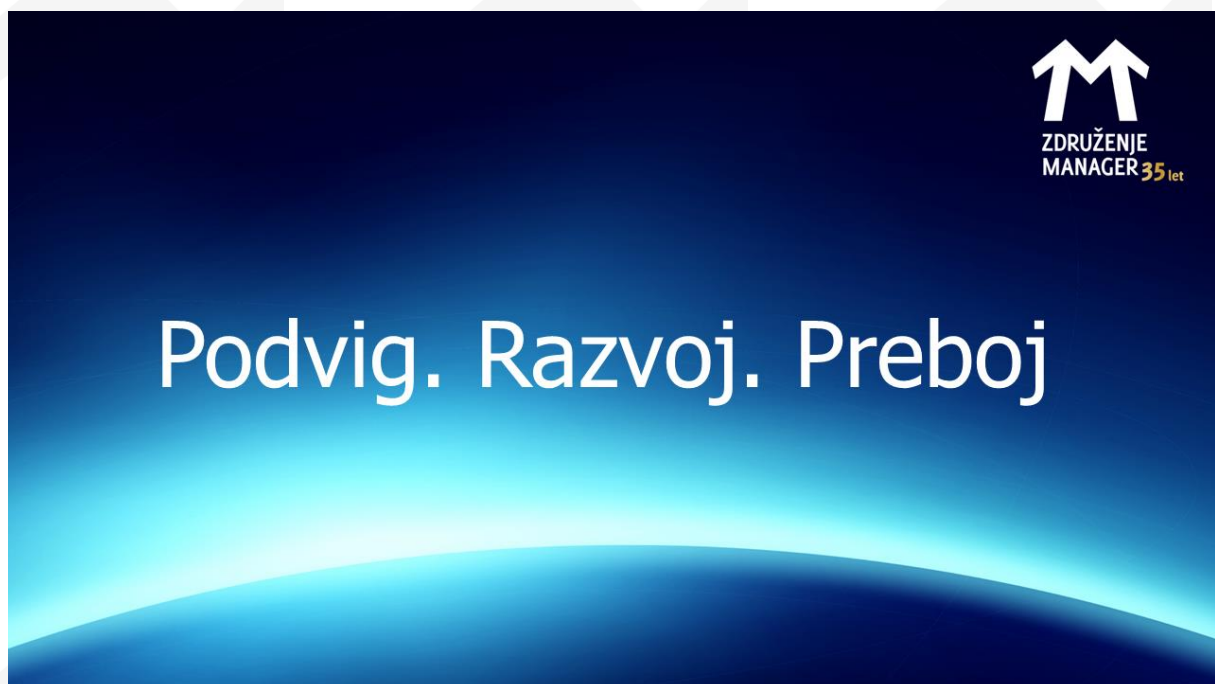
Poročilo o delu za leto 2024

Leto 2024 je bilo za Združenje Manager (v nadaljevanju: ZM) uspešno, saj smo izpolnili načrtane cilje, in kar je pomembnejše, s predsednikom dr. Iztokom Seljakom ter našim članstvom razvijali nove vsebinske smernice za razvoj poslovnega voditeljstva in nadgrajevali gibanje **Podvig v smer razvoja in preboja – za samozavestno, ambiciozno, odgovorno in sodelovano poslovno voditeljstvo**.

- Izvedli smo 27 večjih dogodkov in manjših srečanj.
- Managerskega kongresa, vsebinsko in organizacijsko najzahtevnejšega dogodka, se je udeležilo 450 poslovnih voditeljev in voditeljic in drugih gostov.
- Pridružilo se nam je 128 novih članov.
- Dosegli smo več kot 600 kakovostnih medijskih objav in preko več ZM komunikacijskih kanalov na družbenih omrežjih dosegli več deset tisoč oseb.
- Podelili smo devet priznanj in štiri subvencije Sklada za talente.

ZM v obdobju med 2023 in 2026 sledi trem ključnim vsebinskim stebrom, ki jih je v svojem programu opredelil predsednik ZM **dr. Iztok Seljak**, in so danes temelj gibanja ZM **Podvig**:

- **Mi danes – zakaj sploh smo,**
- **Mi jutri – zakaj sploh bomo** ter
- **Mi vsi skupaj – Slovenija kot zgodba o novem uspehu.**



1. DOGODKI

V letu 2024 smo v ZM organizirali 27 dogodkov in zelo uspešno poslovno delegacijo v okviru Olimpijskih iger v Pariz. Večina srečanj je za članice in člane ZM brezplačnih, z izjemo Managerskega kongresa, MQ konference, Managerskega večera v Operi in poslovnih delegacij.

V nadaljevanju kronološko izpostavljamo nekaj dogodkov:

Gospodarski krog: V pričakovanju davčne reforme

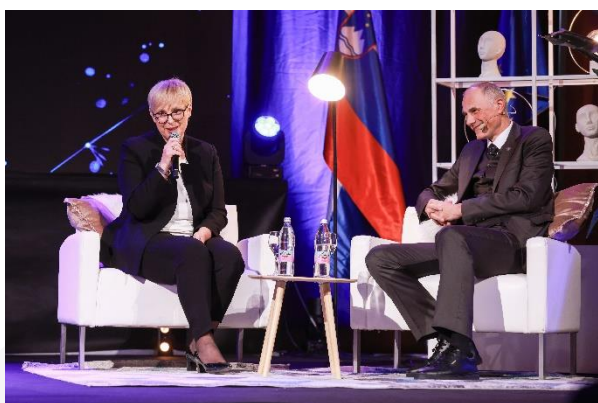
10. januar 2024, Klub Cankarjevega doma, Ljubljana



Gospodarske in kmetijske organizacije, povezane v Gospodarskem krogu, smo organizirale strokovni posvet na temo razvojne davčne politike, na katerem so sodelovali **mag. Vesna Nahtigal**, GZS, **dr. Peter Wostner**, UMAR, **dr. Tjaša Redek**, Ekonomska fakulteta UL, **dr. Mojmir Mrak**, Ekonomska fakulteta UL, **dr. Matej Avbelj**, Evropska pravna fakulteta, **dr. Davorin Kračun**, predsednik Fiskalnega sveta in **mag. Ivan Simič**, Simič & partnerji.

Januarsko srečanje 2024

31. januar 2024, Grand hotel Union, Ljubljana



Januarsko srečanje je prvo letno srečanje članic in članov Združenja Manager, ki se ga udeležijo tudi najvišji politični predstavniki, vlada, ministri, predstavniki parlamentarnih strank, vodje poslanskih skupin in veleposlaniki. Vsebinsko široko zasnovan dogodek predstavlja simboličen začetek novega gospodarskega leta, zato je prežet z optimizmom, novimi idejami, zanosom in pričakovanji.

V prvem delu dogodka smo slišali pogovor predsednika ZM **dr. Iztoka Seljaka** s predsednico Republike Slovenije **dr. Natašo Pirc Musar**, pogovor izvršne direktorice ZM **Petre Juvančič** z **prof. dr. Miho Škerlavajem**, nagovoril pa

nas je tudi minister za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaž Han**. V drugem delu dogodka so bili v ospredju prejemniki priznanj za življenjsko delo, mladi manager in Artemida.

Na dogodku smo:

Podelili priznanje za **življenjsko delo** na področju managementa za leto 2023 **Branku Francu Selaku**, dolgoletnemu direktorju družbe Marmor Hotavlje.

Podelili priznanje za **mladega managerja** leta 2023 – to je postal **Michal Maco**, direktor družbe Corwin SI;



Podelili priznanje **Artemida dr. Viti Godec**, direktorici družbe Lenis farmacevtika, in **Evi McLellan**, generalni direktorici slovenske podružnice Roche.

Gostili smo tudi talentirane mlade glasbenike, varovance ustanove Gallus, s katero naše združenje redno sodeluje in podpira mlade umetnike.

Pogovor s prejemnikoma priznanj na Škrabčevi domačiji

27. februar 2024, Škrabčeva domačija, Hrovača



V letu 2023 smo priznanje managerka leta podelili **Marti Kelvišar**, priznanje za življenjsko delo v managementu za leto 2023 pa je prejel **Branko Franc Selak**, dolgoletni direktor družbe Marmor Hotavlje. Tradicionalni pogovor z managerjem leta, kjer smo se pogovarjali tudi o aktualnem gospodarskem stanju in prihodnosti, je vodila izvršna direktorica združenja **Petra Juvančič**.

Zajtrk ZaMe – vsak prvi petek v mesecu



Prve petke v mesecu preživimo v dobri družbi obstoječih in potencialnih mladih članic in članov skupaj z zanimivimi gosti. Dogodki Zajtrk ZaMe so namenjeni druženju, mreženju in spoznavanju ZM s strani potencialno zainteresiranih mladih. Več o tem v poročilu sekcije mladih managerjev.

Ne le 8. marca, temveč 366 dni

Kaj deluje in kaj ne pri pravni ureditvi za ženske?

7. marec 2024



Tudi letos smo ob mednarodnem dnevu žena skupaj z Združenjem nadzornikov Slovenije organizirali e-dogodek z namenom spodbujanja spolne uravnoteženosti v organih odločanja gospodarskih družb. Na webinarju smo izvedeli, kakšno je stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v EU in kakšen je vpliv direktive, kakšne so mednarodne izkušnje in kakšno je stanje v Sloveniji.

Gostje dogodka so bili **Hedwige Nuyens**, Chair, European Women on Boards (EWOB), **mag. Irena Prijović**, izvršna direktorica Združenja nadzornikov Slovenije, in **Sabina Trokić**, podsekretarka, Direktorat za notranji trg, Sektor za gospodarsko pravo, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport. Na okrogli mizi, ki jo je vodila red. prof. dr. Maja Zalaznik z Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, pa so sodelovali **Andraž Jadek**, partner, Odvetniška pisarna Jadek & Pensa, **Melanie Seier Larsen**, generalna direktorica in partnerka, Boston Consulting Group, **Andraž Štalec**, direktor, Red Orbit.

27. PwC raziskava med vodilnimi izvršnimi direktorji o razpoloženju v gospodarstvu

12. marec 2024, Hotel Intercontinental, Ljubljana



Družba PwC že več kot četrto stoletje s pomočjo raziskave med vodilnimi izvršnimi direktorji in predsedniki uprav iz vsega sveta preverja razpoloženje v gospodarstvu.

Na dogodku smo predstavili že 27. raziskavo med izvršnimi direktorji. Med poslovne voditeljice in voditelje se po dveh letih spet vrača optimizem tako glede rasti svetovnega gospodarstva kot rasti prihodkov, a pri tem se

zavedajo, da bo takšen optimizem obrodil sadove le pri tistih, ki se bodo znali in zmogli prilagoditi in preobraziti zavoljo izjemno negotovih časov, v katere so nas med drugim pahnile negotovosti, kot so pandemija, vojne in podnebne spremembe.

Da bomo kos kadrovskemu manku in ujeli korak s konkurenco, potrebujemo tako digitalizacijo in tehnološke spremembe kot umetno inteligenco, so si bili po predstavitvi raziskave enotni sogovorniki okrogle mize. Gostje dogodka so bili: **Thomas Magill**, PwC Slovenija, **Matevž Frangež**, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, **Medeja Lončar**, Siemens v Sloveniji, na Hrvaškem in v Srbiji, **Meta Lahne**, Merkur Zavarovalnica, **Blaž Šterk**, Interenergo, **Vlado Šarenac**, PwC v Sloveniji, in **Petra Juvančič**, ZM.

Managerski večer v SNG Maribor: balet Grk Zorba

17. april 2024, SNG Maribor



Naš kulturno-managerski dogodek smo tokrat gostili v SNG Maribor, kjer smo si ogledali izjemno baletno predstavo Grk Zorba v koreografiji legendarnega **Lorce Massina** na glasbo **Mikisa Theodorakisa**.

Dogodek ima dobrodelno noto. Razvoj slovenskega managementa sloni tudi na mladih, obetavnih managerjih, ki bodo pisali nove prebojne zgodbe slovenskega gospodarstva. Delež sredstev od kupljenih vstopnic in

podpornikov večera smo ponovno namenili našemu **Skladu za talente**.

Podvig za mlade voditelje: Smo samozavestni?

16. maj 2024, Triglav LAB, Ljubljana



Kje je ključ do posameznikove samozavesti? Kako dvigniti samozavest pri mladih talentih, bodočih poslovnih voditeljih? Kaj lahko posameznik stori pri sebi in kaj lahko stori okolje, v katerem deluje?

Na ta in podobna vprašanja smo s sogovorniki iskali odgovore na dogodku za mlade voditelje, ki ga je organizirala delovna skupina Podviga za samozavest pod vodstvom **Nevenke Črešnar Pergar** in članicami oziroma člani **Tjašo Kolenc Filipčič, Vanjo Hrovat, Aljošo Krdžićem** in **Rokom Hodejem**.

V interaktivnem pogovoru, ki ga je vodila **Ajša Vodnik**, izvršna direktorica AmCham Slovenija, so **Miha Mazzini**, pisatelj, **Petra Majdič**, najuspešnejša slovenska smučarska tekačica, **dr. Iztok Seljak** in **Petra Juvančič** razpravljali o rešitvah in metodah za dvig samozavesti pri mladih talentih in voditeljih.

MQ konferenca za trajnostno voditeljstvo:

Veter inovativnosti v jadra voditeljstva

21. maj 2024, Bled Rose Hotel, Bled

Na MQ konferenci osvetljujemo prakse odličnega poslovnega voditeljstva, ki delujejo in premikajo meje: mednarodne in domače.



Gostje dogodka so bili:

- **dr. Iztok Seljak**, Hidria
- **prof. Jordi Diaz**, poslovna šola EADA, Barcelona,
- **dr. Mateja Drnovšek**, Ekonomska fakulteta
- **Anton Papež**, dolgoletni član UO ZM,
- **Katarina Papež Delor**, BeKa,
- **Marko Derča**, Kearney,
- **Luka Podlogar**, NLB Skladi,
- **Bojana Florjančič** in **Aaron Marko**, Hansen Beck,
- **Petra Juvančič** in drugi gostje.

Utrip članstva v Velenju

5. junij 2024, Velenje



Letos smo utrip članstva prvič organizirali v Velenju. Gostilo nas je družinsko podjetje **Mega M** in njegov direktor **Matej Meža**. Ogledali smo si tudi **Medpodjetniški izobraževalni center (MIC)** in prisluhnili izjemni pevki, kitaristki in skladateljici **Ditki**.

Gospodarska delegacija v okviru Olimpijskih iger v Parizu

30 julij do. 2 avgust 2024, Pariz, Francija V sodelovanju z Javno agencijo SPIRIT Slovenija,



Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, Olimpijskim komitejem Slovenije in Veleposlaništvom Slovenije v Parizu, smo organizirali gospodarsko delegacijo v okviru Olimpijskih iger v Parizu. Pripravili smo poslovni forum na temo e-mobilnosti in trajnostnega razvoja.



Navzoče na dogodku, ki ga je moderirala izvršna direktorica ZM **Petra Juvančič**, so najprej nagovorili **Metka Ipavic**, Veleposlanica Republike Slovenije v Franciji, **Rok Capl**, direktor SPIRIT Slovenija, in **Tomaž Jontes**, generalni sekretar Olimpijskega komiteja Slovenije.

Na okrogli mizi z naslovom *Novi trendi partnerstva za večjo konkurenčnost EU*, ki jo je moderirala **Tanja Mohorič**, direktorica GZS ACS – slovenskega avtomobilskega grozda, so sodelovali **Maria Ianculescu**, direktorica za trgovino in mednarodne odnose pri PFA – Plateforme automobile, **Benjamin Krieger**, generalni sekretar Evropskega združenja avtomobilskih dobaviteljev (CLEPA), **Jean-Luc di Paola-Galloni**, podpredsednik Evropskega raziskovalno-svetovalnega sveta za cestni promet (ERTRAC) ter **dr. Iztok Seljak**, direktor Hidria Holding, d. o. o.

Okrogli mizi je sledilo poslovno kosilo z mreženjem med predstavniki naše delegacije in navzočimi predstavniki slovenskih in tujih podjetij, organizacij in gosti okrogle mize, nao pa še druženje s predstavniki Srbske gospodarske zbornice in člani srbske delegacije. Dan po poslovnem forumu pa smo si ogledali tudi tekmo disciplini kajak, v kateri je tekmoval Peter Kauzer.

Utrip članstva na Ptuj ob Dnevih poezije in vina

25. avgust 2024, Ptuj



Tudi letos smo avgusta z **Manager klubom Ptuj** organizirali regionalno srečanje članic in članov na Ptuj. Najprej smo obiskali Perutnino Ptuj, kjer nas je gostil njen predsednik uprave **Enver Šišić**. Sledila je pokušina vin v degustacijski sobi Ptujske kleti, za konec pa smo pripravili druženje na vrhuncu poletja na Ptuj – na Dnevih poezije in vina. Znova se je pokazalo, da so regionalni dogodki odlična priložnost za boljše regionalno spoznavanje in povezovanje članov.

Managerski kongres 2024

26. in 27. september 2024, Grand hotel Bernardin, Portorož



Najpomembnejši in najbolj prepoznaven dogodek ZM je Managerski kongres, na katerem se je septembra 2024 zbralo več kot 450 managerk in managerjev ter naših drugih gostov.

Ker je Slovenija je na globalni lestvici konkurenčnosti, ki jo vsako leto pripravlja švicarski inštitut IMD, padla za štiri mesta in se med 67. državami neslavno uvrstila na 46. mesto, je bil slogan letošnjega kongresa **Podvig. Razvoj. Preboj.**, zaznamovala pa ga je razprava o konkurenčnosti, na kateri smo iskali rešitve:

- Kako krivuljo **konkurenčnosti obrniti navzgor** in kako z jasnim načrtom in povezovanjem, sodelovanjem radikalno dvigniti življenjski standard v Sloveniji.
- Kako **premostiti nacionalno razdvojenost**.
- Kako poskrbeti za **ambiciozno vizijo in strategijo razvoja države in gospodarstva** in omogočiti stabilno, predvidljivo in konkurenčno poslovno okolje.



Kako o prihodnosti razmišljati s pomočjo strateškega predvidevanja, je spregovorila osrednja gostja letošnjega kongresa **Tanja Schindler**, predsednica Združenja profesionalnih futuristov, svetovalka Evropske komisije in govornica na Svetovnem gospodarskem forumu (WEF). Kako vstopiti v obogateni svet in ustvarjati vrednost s tehnologijami prihodnosti, pa nam je predstavil **Tibor Merey**, generalni direktor in partner pri Boston Consulting Group (BCG),

globalni vodja za operacije BCG Web3.

Prisluhnili smo **mednarodnim praksam vodenjstva**, energijo so dodajale poslovne ideje **zagonskih podjetij**, ki so se nam predstavili na pobudo sekcije mladih.

Na kongresu so bili naši gostje:

- **Matjaž Han**, minister za gospodarstvo, turizem in šport;
- **Tanja Schindler**, predsednica Združenja profesionalnih futuristov in letošnja govornica Svetovnega gospodarskega foruma;
- **Tibor Merey**, generalni direktor in partner pri Boston Consulting Group (BCG), globalni vodja za operacije BCG Web3;
- **Jan Stráský**, senior ekonomist in vodja oddelka za Slovenijo pri OECD v Parizu;
- **prof. dr. Tjaša Redek** in **Nika Dođ**, Ekonomska fakulteta v Ljubljani;
- **dr. Renata Salecl**, mednarodno uveljavljena filozofinja in sociologinja in edina Slovenka, ki je nastopila na TED Global;
- **Aleš Vičič**, poslovni in športni psiholog in
- **mag. Simona Špilak**, BOC Institute.

Managerski kongres 2024 nam je postregel z dvema **MQ forumoma**, na katerem smo sogovorniki iskali skupne rešitve za prepotrebne premike v slovenskem gospodarstvu. V duhu slogana: **Podvig. Razvoj. Preboj.**

V četrtkovem MQ forumu z naslovom **Podvig managementa za razvoj in preboj**, ki ga je povezovala **Petra Juvančič**, izvršna direktorica združenja, so sodelovali:



- **dr. Iztok Seljak**, član upravnega odbora Hidrie in predsednik ZM,
- **Melanie Seier Larsen**, generalna direktorica in partnerka v družbi BCG, članica upravnega odbora ZM in članica upravnega odbora sekcije managerk,
- **Tomislav Čizmić**, predsednik posloводства Telemach Slovenija,
- **Marta Kelvišar**, direktorica Adrie Dom in managerka leta 2023,
- **Benedikt Ceglar**, generalni direktor družbe NIL in

- **Maja Bednaš**, v. d. direktorja na Uradu RS za makroekonomske analize in razvoj.



Za uvod v gala večer smo na odru gostili osrednjega častnega gosta **Matjaža Keka**, selektorja slovenske nogometne reprezentance. Z njim se je pogovarjala **Tanja Subotić Levanič**, Pivovarna Laško Union.

Na večerni slovesnosti smo podelili tudi priznanje Manager leta, in sicer **Marku Lukiću**, Lumar (več v rubriki o priznanjih na strani 14).

V petkovem MQ forumu z naslovom **Spreminjamo sebe, spreminjamo družbo**, ki ga je povezovala **Jana Repanšek**, direktorica CEF, pa so sodelovali:

- **Luka Podlogar**, predsednik uprave NLB skladov,
- **Tina Fröhlich**, direktorica družbe Klikni me,
- **Borut Čeh**, direktor Labene in
- **Jasna Baloh Dominko**, direktorica Doba Fakultete.



Iztočnice za MQ forum sta v uvodnem pogovoru podala **Klemen Boštjančič**, podpredsednik vlade in minister za finance, in **dr. Iztok Seljak**, predsednik Združenja Manager.

Z nami pa je bila tudi zlata olimpijka **Andreja Leški**, olimpijska prvakinja v judu. Za glasbeni uvod v popoldanski del prvega dne so poskrbeli varovanci ustanove Gallus, večerni del pa je popestril **Vlado Kreslin**. Po koncu petkovskega programa smo za članice združenja organizirali še posebno kosilo z osrednjo govorko kongresa **Tanjo Schindler**.

Tudi letošnji Managerski kongres ni minil brez **predprograma**, ki je bil tokrat interaktiven in se je odvijal v luči naslova Prihodnost dela in povezovanja start upov in korporativnega sveta.

V okviru kongresa smo imeli že sedmi **Unconference** – mreženjski del z odličnimi managerji in primeri dobrih praks s področja **Prihodnosti dela**. Povezovala ga je **Daniela Bervar Kotolenko**, CorpoHub, udeleženci pa o lahko sodelovali na petih omizjih:

- **Blaž Ferenc**, A1 Slovenija, Kako že danes kreirati organizacije prihodnosti?
- **Peter Dolenc**, PDiVizija Spremenimo upravljanje inovacij,
- **Benjamin Hrkić**, BOLD AM Agencija Privabljanje in zadrževanje mlajšega kadra (Generacija Z in Alpha),
- **Alenka Markun**, Marbo Okolje, Trajnost v poslovanju
- **Petra Boškin** in **Mateja Jarc**, Urad RS za intelektualno lastnino, Pomen pravic intelektualne lastnine za podjetja.



Del predprograma pa smo namenili tudi povezovanju korporativnega sveta z zagonskimi podjetji. Omizje z naslovom **Povezovanje generacij, startupov in korporacij**, je povezovala **Alenka Vidic Praprotnik**, O28, na njem pa so sodelovali **dr. Eva Boenisch**, predsednica Foruma mladih voditeljev (Young Leaders Forum), **Jaka Stele** (Stele Pro) in nekdanji izvršni direktor pri Microsoftu in **Lenja Faraguna**, CEO, trenerka vodenja. Sledil je **Nejca Novaka**, Nlaw, z **Jernejem Saleclom**, generalnim direktorjem Direktorata za industrijo, podjetništvo in internacionalizacijo na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport.



Managerski kongres smo organizirali skladno s sprejeto **trajnostno zavezo**, v okviru katere si združenje **prizadeva zmanjšati vplive na okolje in podnebje**.

MQ treningi

V letu 2024 smo v sodelovanju z **Edito Krajnović**, Mediade, izvedli štiri MQ treninge, s katerimi spodbujamo in dopolnjujemo znanja udeležencev in delimo primere dobrih praks. Znanje smo gradili in nadgrajevali na temelju štirih vrednot našega gibanja Podvig: samozavestni, ambiciozni, odgovorni, sodelujoči voditelji.

DUMO: Samozavestna miselnost za ambiciozno evolucijo podjetja

14. februar 2024, CEED, Ljubljana



Raziskava DUMO nas opominja, da za poslovni uspeh ne zadostujejo tehnološke rešitve, avtomatizacija, robotizacija in umetna inteligenca. Za stabilnost podjetja in poslovno uspešnost potrebujemo tudi trdne in zdrave medsebojne odnose, ki se kažejo tako v vedenju zaposlenih in njihovem obvladovanju konfliktov kot v kreacijah, inovacijah, razvoju. Na dogodku so sodelovali **Boštjan Jerončič**, Incom LEONE, **Maja Brelih Lotrič**, Lotrič Meroslovje, **Iztok Lončar**, TEM Čatež, **Boštjan Gorjup**, BSH, **Sonja Klopčič**, AEUIO Universe, **Jasna Suhadolc**, Actuado, **Martina Puc**, Res-Pons, **Violeta Bulc**, kuratorka gibanja Ekocivilizacija, in **mag. Aleš Vičič**, poslovni in športni psiholog.

Brelih Lotrič, Lotrič Meroslovje, **Iztok Lončar**, TEM Čatež, **Boštjan Gorjup**, BSH, **Sonja Klopčič**, AEUIO Universe, **Jasna Suhadolc**, Actuado, **Martina Puc**, Res-Pons, **Violeta Bulc**, kuratorka gibanja Ekocivilizacija, in **mag. Aleš Vičič**, poslovni in športni psiholog.

Ambicioznost: Kako z inoviranjem na trgu zaračunati več?

20. marec 2024, Catering Lab, Ljubljana



Na drugem MQ treningu smo iskali odgovore na trditev, kako bi slovenska podjetja z dobrim inoviranjem lahko zaračunala več. Zakaj je nujno potrebno zavarovati intelektualno lastnino? In predvsem, kako. Iz prve roke smo izvedeli, kako uspešni smo lahko, če se slovenska podjetja povezujejo.

Z nami je bila visoka evropska gostja **Nathalie Moll**, glavna direktorica European

Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA), ki povezuje več kot 1.900 podjetij. Osvetlila je značilnosti in tveganja sprememb evropske zakonodaje na področju zaščite intelektualne lastnine. Na dogodku so sodelovali tudi **Borut Čeh**, Labena, **dr. Jana Erjavec**, Biosistemica, **dr. Simon Rečnik**, Lek, **Urša Jerše**, Univerza v Ljubljani, **prof. dr. Maja Zalaznik**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani. V popoldanskem delu smo skupaj s projektnimi skupinami nadaljevali z analizo vrednote ambicioznost. Z nami je bil poslovni psiholog **mag. Aleš Vičič**.

Ahilove pete vodenja

24. april 2024, Grand hotel Union, Ljubljana



Na aprilskem MQ treningu, ki smo ga organizirali skupaj s podjetjem Smart Com, smo iskali odgovore, kako okrepiti odgovornost in kako pospešiti poslovno sodelovanje, del treninga pa smo namenili spoznanjem, kako poslovanje pravočasno in ustrezno zavarovati pred kibernetскими napadi.

Nacionalni odzivni center za kibernetisko varnost SI-CERT je namreč lani poleg 4.280 obravnavanih incidentov zabeležil 79 direktorskih prevar, 1.600 phishing kibernetских napadov, okoli 150 kriptoinvesticijskih prevar in 39 vrivanja v poslovno komunikacijo.

Gostje dogodka so bili **Aleša Mižigoj**, Medex, **Michal Maco**, Corwin SI, **Anisa Faganelj**, Incom Leone, **Barbara Krajnc**, Slovenski tehnološki forum, **Jure Remškar**, Smart Com, **Gorazd Božič**, SI-CERT, **Uroš Žust**, MAZARS IT, **Benedikt Ceglar**, NIL, **Igor Mlakar**, Smart Com, **Katja Mohar Bastar**, DIH Slovenija, in **Matej Matija Grobelšek**, A1. **Mag. Aleš Vičič** pa nam je tokrat predstavil, kako v praksi razumemo koncept odgovornosti.

MQ trening sodelovanja: Talenti in kako do njih?

20. november 2024, CEF, Ljubljana



Četrti MQ trening je povezoval javni in zasebni sektor, poganjala pa ga je vizija gibanja Podvig. Fokusirali smo se na talente in vprašanja, kako zagotoviti pozitivno izkušnjo zaposlenih in njihovo zavzetost v podjetjih in javnem sektorju, kako privabiti izobražen kader iz tujine in spodbuditi slovenske strokovnjake k vrnitvi ter hkrati zagotoviti, da bo izobražen kader ostal v Sloveniji. Kakšni so

pristopi in katera kadrovska diagnostična orodja lahko uporabimo za merjenje kulture, klime in zavzetosti in kako zagotoviti, da so pravi ljudje na pravih delovnih mestih.

Naši gostje so bili **dr. Iztok Seljak**, predsednik ZM, **Klemen Boštjančič**, minister za finance, **Jana Repanšek**, direktorica CEF, **dr. Andreja Kodrin**, direktorica Quintauma, **Jure Vajs**, vodja strateških programov v Leku, **dr. Staša Mesec**, skrbnica inovacijske skupnosti na Ministrstvu za javno upravo, **Ajda Turk**, vodja skupine Ekosistemi vodenja in učenja pri CEF, **dr. Barbara Smolnikar**, predsednica uprave Vita, življenjska zavarovalnica, **Peter Pogačar**, generalni direktor direktorata za javni sektor na Ministrstvu za javno upravo, **Ivana Nedižavec Korada**, namestnica direktorice na CEF, **Aleš Resnik**, direktor področja Adriatic v poslovni skupini Schindler ter direktor družbe Schindler Slovenija, d.o.o., **Polona Sirnik**, vodja projekta

WeLead na CEF, **Zvezdana Lubej**, Kadrovska asistenca & Profiles International Slovenija, **mag. Tina Žagar**, komunikatorka in facilitatorka na CEF in **Petra Juvančič**, izvršna direktorica ZM.

Prednovoletni Masters

11. december 2024, Neuhaus, Ljubljana



Borut Čeh, dogodek pa je povezoval TV voditelj **Klemen Bučan**.

Prednovoletni Masters je zaključni dogodek sekcije mladih managerjev in združenja v tekočem letu. Tudi tokrat je bil v ospredju Mastersa pogovor s finalisti za priznanje Mladi manager 2024: z izvršnim direktorjem družbe IBM Slovenija **Samom Kumarjem**, direktorjem socialnega podjetja Impact Hub **Janom Pelozo** in direktorjem družbe Termo Shop **Danijelom Vukom** sta pogovor vodila **Alenka Vidic Praprotnik** in

Managerski koncert 2024

14. december 2024, Cankarjev dom, Ljubljana



violina, **Patricija Avšič**, violina, **Blaž Šparovec**, klarinet in **Leon Ravnikar**, kitara.

Foto: Barbara Reya

Združenje Manager je partner Managerskega koncerta, katerega poslanstvo je ustvarjati možnosti za razvoj mladih glasbenih talentov in je bil tokrat organiziran že 31. leto zapored. Navzoče je v uvodu nagovoril Manager leta 2024 **Marko Lukić**. Praznično vzdušje je ponovno pričaral Simfonični orkester RTV Slovenija pod taktirko maestra **Georga Pehlivaniana**. Solisti so bili mladi glasbeni talenti, varovanci Ustanove Klasika, in sicer **Petra Kovačič**,

2. PRIZNANJA

Združenje Manager s svojimi priznanj izpostavlja posameznike in podjetja, ki dosegajo vrhunske rezultate in poosebljajo primere dobrih praks, s čimer širimo nabor vzornikov in znanja. V letu 2024 je priznanja prejelo pet izjemnih posameznic in posameznikov ter dve podjetji. Konec leta pa smo izbrali tudi dve najboljši poslovni knjigi.

Manager leta 2024

Marko Lukić, direktor in lastnik družbe Lumar



Priznanje je prejel 26. septembra 2024 na Managerskem kongresu.

Člani izbirne komisije: **Aleksander Zalaznik (predsednik komisije), Tomaž Berločnik, Boštjan Gorjup, Petra Juvančič, Tjaša Kolenc Filipčič, Medeja Lončar, Aleša Mižigoj in Sabina Sobočan.**

Priznanje za življenjsko delo na področju managementa za leto 2023

Branko Franc Selak, dolgoletni direktor družbe Marmor Hotavlje



Priznanje je prejel 31. januarja 2024 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: **Aleksander Zalaznik (predsednik komisije), Tomaž Berločnik, Boštjan Gorjup, Petra Juvančič, Tjaša Kolenc Filipčič, Medeja Lončar, Marko Lukić, Aleša Mižigoj in Sabina Sobočan.**

Mladi manager 2023

Michal Maco, direktor Corwin SI



Priznanje je prejel 31. januarja 2024 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: **Lucija Sajevec** (predsednica), **dr. Polona Domadenik**, **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Klaudija Javornik**, **Katja Jelerčič**, **Klemen Medved**, **Aleš Muhič** in **Tanja Subotić Levanič**.

Vključi.Vse 2024

LEK d.d. in

Vita, življenjska zavarovalnica d.d.



Priznanje sta podjetji prejeli 26. septembra 2024 na Managerskem kongresu.

Člani izbirne komisije: **Aleša Mižigoj** (predsednica), **Barbara Zupančič**, **Anisa Faganelj**, **Klaudija Javornik**, **Matej Černe** in **Enej Kirn**.

Artemida 2023

dr. Vita Godec, direktorica družbe Lenis farmacevtika in

Eva Mclellan, generalna direktorica slovenske podružnice Roche



Priznanje sta prejeli 31. januarja 2024 na Januarskem srečanju.

Člani izbirne komisije: **mag. Sarah Jezernik Konovšek (predsednica)**, **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Klaudija Javornik**, **Melanie Seier Larsen**, **Žiga Vavpotič**, **Mojca Randl**, **Aleš Muhič**, **Enej Kirn**.

Podpornik priznanja

Artemida:



Slovenske železnice

Najboljši poslovni knjigi leta 2024



Najboljša tuja poslovna knjiga 2024

Dnevnik direktorja: 33 zakonov za življenje in delo, Steven Bartlett



Najboljša domača poslovna knjiga 2024

HALCOM – Pogled v prihodnost, Matjaž Čadež, Gorazd Bavdaž in Petra Škarja

Priznanje so založnica knjige založba Učila ter Matjaž Čadež in Petra Škarja prejeli na Slovenskem knjižnem sejmu 29. novembra 2024.

Člani komisije: **Janez Škrabec (predsednik), Petra Juvančič, Enej Kirn, Vladimir Kukavica, Tanja Skaza, Lovro Peterlin in Ana Turk.**

ZM podeljuje nagrado za najboljšo poslovno knjigo leta v sodelovanju z GZS – Zbornico knjižnih založnikov in knjigotržcev.

SODELOVANJE PRI DRUGIH PRIZNANJIH

ZM je pomemben partner pri izborih za priznanja gospodarstvenikom in podjetjem. Namen sodelovanja je podpora izborom, ki ustvarjajo pozitivne vzornike in izpostavljajo dobre prakse.

Zlata nit

Primus

Gazela

Slovenska nagrada
za družbeno
odgovornost
HORUS

STROKOVNO DELO IN SODELOVANJE

Pomemben del poslanstva združenja kot gospodarske civilne družbe je prispevati k razvoju managementa z oblikovanjem poklicnih standardov, ki podpirajo prenos in razširitev sodobnega managerskega znanja. Z argumenti, usmerjenimi v oblikovanje konkurenčnega gospodarskega okolja, želimo konstruktivno vplivati na učinkovito, konkurenčno in pravično zakonodajo ter druga pravila, ki slovenskemu gospodarstvu omogočajo kakovosten razvoj.

V letu 2024 smo na področju oblikovanja poklicnih standardov in vzpostavljanja konkurenčnega okolja najbolj intenzivno delovali preko:

- gibanja Podvig;
- mentorskih programov;
- gospodarske koordinacije Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport;
- strateškega sveta za gospodarstvo;
- Gospodarskega kroga;
- Observatorija ZM;

- razvoja trajnostnega voditeljstva;
- strokovne literature.

PODVIG: MI DANES. MI JUTRI. MI VSI SKUPAJ.



S samozavestjo, ambicioznostjo, odgovornostjo in sodelovanjem lahko skupaj naredimo veliko dobrega za razvoj Slovenije in njeno družbeno blaginjo. Zato smo na pobudo v letu 2023 predsednika ZM dr. Iztoka Seljaka pričeli z aktivnostmi, ki so z Januarskim srečanjem 2024 dobile skupno ime **Podvig: Mi danes. Mi jutri. Mi vsi skupaj.**

Gibanje se je spomladi 2023 pričelo z analizo, ki smo jo izvedli po metodi »Hell & Heaven« s pomočjo izkušene strokovnjakinje **Tanje Mohorič** iz GIZ ACS, Slovenskega avtomobilskega grozda. Na delavnicah je sodelovalo več kot 60 managerk in managerjev, s katerimi smo skupaj identificirali štiri ključne izzive: da moramo pri sebi in v družbi spodbujati večjo **samozavest**, **ambicioznost**, graditi **odgovornost** na vseh ravneh in mnogo več tudi **sodelovati**. Nastalo je prvih 15 delovnih skupin, ki so se odločile, na kateri od vrednot bodo delovale, in razvile svoje vsebine in projekte.

K sodelovanju smo povabili še druge članice in člane, tako da je v letu 2024 v gibanju Podvig sodelovalo in se povezovalo blizu 200 članic in članov ZM! Vsaka od skupin je na svoj način snovala konkretne projekte v luči ene od zgornjih štirih vrednot. Z ekipnim delom in sodelovanjem smo dobili številne ideje in predloge. Nekatere smo že sproti kar najbolj implementirali v svoje tekoče delo, nekaj pa jih je še pred nami in še čakajo na uresničitev in izvedbo. Stranski, a vendar zelo pomemben premik v gibanju Podvig je tudi to, da so se članice in člani bolje spoznali in povezali med seboj – in se učili sodelovati. To je pomembno tudi za nadaljnje sodelovanje zunaj naše skupnosti, ki mora postati temelj, če se bomo želeli uspešno odpraviti po poti preboja, ki ga želimo doseči v družbi. Tudi zato smo se na Managerskem kongresu poleg makroekonomskega pogleda na konkurenčnost in produktivnost Slovenije osredotočili na druge teme in na širša področja, kot so spremembe in premiki v družbi, ki se dogajajo ne le z novimi tehnologijami, temveč tudi z novimi generacijami in drugimi

spremenjenimi okoliščinami. Kajti če želimo, da se kar koli spremeni in da pri teh spremembah sodelujemo, moramo razumeti tudi širšo sliko.

MENTORSKI PROGRAMI

V letu 2024 smo izvajali dva mentorska programa:

- **Mentorska mreža sekcije managerk**

Vodilni mentorski program v združenju je namenjenim managerkam, ki si želijo pridobiti dodatna znanja in nasvete izkušenejših managerk. Cilj in namen programa je spodbujati in podpirati managerke pri prevzemu vodilnega mesta in pri kariernih preskokih. Program se zavzema tudi za večjo zastopanost žensk na vodstvenih mestih.

Junija smo zaključili že 9. generacijo mentorske mreže z 20 mentorskimi pari, ki se je zaključila s strokovnim izletom v Celovec. Novembra 2024 smo na mentorsko pot v Narodni galeriji pospremili 10. generacijo s 17 pari. (Več v rubriki o sekciji managerk na strani 34)

Članice delovne skupine za mentorsko mrežo Sekcije managerk so **Ani Klemenčič, Anuška Cerovšek Beltram, Barbara Čebihin, Mojca Kert** in **Maja Mandoska Kostić**.

Podpornik Mentorske mreže:



Slovenske železnice

- **Skupinsko mentorstvo**

Skupinsko mentorstvo omogoča prenos mentorjevih specifičnih znanj z določenega strokovnega področja na več mentorirancev hkrati. Edinstvenost te oblike mentorstva se kaže v tem, da se prek delitve izkušenj primarno osredotoča na razvoj posameznega strokovnega področja in sekundarno na razvoj posameznika.

Spomladi 2024 smo zaključili s 7. generacijo skupinskega mentorstva v katero je bilo vključenih 33 članic in članov, ki so jih vodili štirje mentorji:

- **dr. Jana Erjavec** na temo metodologije OKR;
- **Luka Pregelj** na temo ustvarjanje kulture inovacij;
- **dr. Amadea Dobovišek** na temo učinkovitega vodenja, ki je osnova za uresničevanje strategije in
- **Edita Krajnović** na temo internega komuniciranja.

V letu 2025 načrtujemo zagon 8. generacije skupinskega mentorstva.



GOSPODARSKA KOORDINACIJA MGTŠ

Gospodarska koordinacija je strukturirano sodelovanje gospodarskih organizacij ter vodstva Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, ki jo je oblikoval minister **Matjaž Han**. Je operativna skupina predstavnikov gospodarstva, ki je bila ustanovljena z namenom, da v sodelovanju z ministrstvom išče in usklajuje ključne rešitve in oblikuje ukrepe za podporo in pomoč gospodarstvu glede na razmere na trgu. Po potrebi deluje tudi na nivoju strokovnih skupin za reševanje posameznih izzivov, v katere se vključuje strokovnjake gospodarskih organizacij.

Člani gospodarske koordinacije so Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager, Trgovinska zbornica Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije.

STRATEŠKI SVET ZA GOSPODARSTVO

Pod okriljem Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport deluje Strateški svet za gospodarstvo kot strokovno-posvetovalni organ ministrstva na področju strateških usmeritvah gospodarskega razvoja, razvoja podjetništva, industrije in obrti, za krepitev konkurenčnosti, dodane vrednosti in internacionalizacije, za krepitev stabilnega in predvidljivega poslovnega okolja in za obvladovanje gospodarskih tveganj ob nastopu kriznih razmer. Sestavljen je iz strokovnjakov različnih profilov in znanj, v imenu ZM je njegov član predsednik dr. **Iztok Seljak**.

GOSPODARSKI KROG

Gospodarski krog tvori 17 gospodarskih in kmetijskih organizacij, ki si prizadevamo za poenotene in koordinirane aktivnosti v povezavi z ukrepi na državni ravni. Gospodarstvo se je tako bolj usklajeno odzivalo na ukrepe, ki jih je sprejemala vlada, predvsem v povezavi z delovno-pravno zakonodajo, spremembami na davčnem področju in drugimi izzivi, ki so vplivali na poslovno okolje v Sloveniji (npr. cene omrežnine in gospodarske negotovosti zaradi geopolitičnih razmer). Prav tako je Gospodarski krog služil kot platforma za enotnejše zastopanje stališč za večjo konkurenčnost gospodarstva, tako je med drugim v januarju 2024 organiziral poseben dogodek na temo razvojne davčne politike, njegovi predstavniki pa so v prvi polovici leta sodelovali tudi v delovnih skupinah, ki jih je imenovala vlada za posamezne teme (npr. debirokratizacija, davčna politika).

OBSERVATORIJ ZM

Observatorij Združenja Manager je neodvisno strokovno telo, ki deluje kot multidisciplinarni think-tank Združenja Manager, sestavljen iz slovenskih strokovnjakov z najboljšimi mednarodnimi referencami, ki tudi v svetovnem merilu postavljajo trende na svojih področjih,

imajo bogate izkušnje s prenosom znanstvenih dosežkov v prakso ter imajo odličen pregled nad najbolj pomembnimi trendi doma in v svetu.

Observatorij ZM vodi prof. dr. **Dušan Mramor**, članice in člani pa so prof. dr. **Polona Domadenik Muren**, prof. dr. **Blaž Zupan**, dr. **Ali Žerdin**, prof. dr. **Jože Sambt**, prof. dr. **Verica Trstenjak**, prof. mag. **Tadej Glažar**, prof. dr. **Martin Čopič**, akad. prof. dr. **Tatjana Avšič Zupanc**, prof. dr. **Robert Dominko**, prof. dr. **Marko Topič** in doc. dr. **Marinka Žitnik**.

Observatorij ZM je pomemben forum, ki išče odgovore na ključna razvojna vprašanja in nudi pomembno vsebinsko podporo aktivnostim Združenja Manager ter članom pri predlogih ukrepov ter drugih aktivnosti, s katerimi se zavzemamo za družbeno blaginjo, gospodarski razvoj in trajnostno rast.

RAZVOJ TRAJNOSTNEGA VODITELJSTVA

Z aktivnostmi smo partner in sogovornik članom, državi, ter drugim zainteresiranim institucijam s pobudami, sporočili, objavami in dobrimi praksami. Rubrika trajnostno voditeljstvo je že štiri leta redna rubrika v e-Utripu managementa, vsaka številka revije MQ pogloblja različna trajnostna področja, za strokovne vsebine s področja voditeljstva skrbimo na našem MQ portalu, vedno večkrat pa smo tudi pozvani, da prispevamo mnenja s področja trajnostnega delovanja organizacij.



KREPITEV ZNANJ S PODROČJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Prek Sklada za talente mladim managerkam in managerjem do 40. leta starosti subvencioniramo izobraževanja s področja trajnostnih vsebin na vrhunskih poslovnih šolah. (Več v rubriki sekcija mladih managerjev na str. 29.)

Ob tem sodelujemo s članicami in člani ter podjetji, ki so vzgledi na področju trajnostnega razvoja.

RAZNOLIKOST IN VKLJUČEVANJE

Raznolike ekipe boljše inovirajo in bolje razumejo svoje stranke. Raznolikost V ZM podpiramo preko priznanj Vključi.Vse in Artemida, z 10 načeli uveljavljanja raznolikosti ter skozi objave in sodelovanja v širši javnosti.

Podpornika trajnostnega voditeljstva:



KNJIŽNA POLICA

Ker je med članicami in člani ZM vse več avtorjev knjig, imamo na spletni strani vzpostavljeno **Knjižno polico**, kjer so predstavljena avtorska dela naših članov. Knjižno polico smo letos dopolnili s knjigami članov, ki so izšle v letu 2024.

SODELOVANJE Z DRUGIMI ORGANIZACIJAMI

S podporo dogodkom, katerih nosilci so druge organizacije, želimo v prvi vrsti spodbujati napredek managerske stroke, hkrati pa omogočati članom brezplačno ali cenejšo udeležbo na predavanjih o managementu in zagotavljati oporo tudi drugim organizacijam, ki spodbujajo napredek in razvoj managerske stroke ter kulturno dejavnost. V letu 2024 smo sodelovali oziroma podprli:

- Inštitut za strateške raziskave - the Adriatic: Strategic foresight 2024: Klic v sili makro dinamika, podnebje in izzivi upravljanja, moderiranje okrogle mize s strani **Petre Juvančič**, januar 2024;
- Rokometna zveza Slovenije, MGTŠ, agencija Spirit, STO, Nemška gospodarska zbornica in Veleposlaništvom Republike Slovenije v Nemčiji - Konferenca o prihodnost slovensko-nemškega gospodarskega sodelovanja v Berlinu, udeležba dr. **Iztoka Seljaka**, januar 2024;
- Podjetniški center Pegasus – 11. Pegasusovo brušenje sekire, pogovor s **Petro Juvančič**, februar 2024;
- Planet GV – Zdravstveni razvojni forum 2024, udeležba **Petre Juvančič** na okrogli mizi, marec 2024;
- AmCham – Poslovni zajtrk: Zdravstvo potrebujemo vsi, čas je za spoštljiv dialog in jasne rešitve, moderiranje okrogle mize s strani **Petre Juvančič**, marec 2024;
- Podim – Konferenca Podim 2024: okrogla miza Slovenia Chasing Top Spot Among European Startup-Friendly Ecosystems, udeležba dr. **Iztoka Seljaka** na okrogli mizi, maj 2024;
- Industrijski forum IRT – IRT 2024, udeležba dr. **Iztoka Seljaka** na okrogli mizi, junij 2024;

- MGTŠ - Slovenski globalni forum: 6. slovenska konferenca o internacionalizaciji slovenskega gospodarstva, udeležba **Melanie Seier Larsen** na okrogli mizi, junij 2024;
- Državni svet RS – Razvojna konferenca državnega sveta, povezovanje okrogle mize s strani **Petre Juvančič**, september 2024;
- Delo - Konferenca Zdravje 2024, moderiranje okrogle mize s strani **Petre Juvančič**, september 2024;
- IEDC – Mednarodni predsedniški Forum, udeležba dr. **Iztoka Seljaka** na okrogli mizi, november 2024;
- Podjetna Slovenija – spletni pogovor z dr. **Iztokom Seljakom** Katere priložnosti se nam bodo ponudile v 2025?, november 2024.

MEDNARODNO SODELOVANJE

Združenje Manager je od leta 2000 član Evropskega združenja CEC European Managers, ki združuje 13 nacionalnih managerskih organizacij, ki zastopajo interese managerjev. Delo CEC se primarno osredotoča na medsebojno povezovanje in izmenjavo dobrih praks med pridruženimi članskimi organizacijami. Med drugim je združenje CEC European Managers tudi socialni partner Evropske komisije na področju delavske zakonodaje. To mu omogoča pogajanja neposredno z Evropsko komisijo glede delavske zakonodaje na ravni evropske skupnosti ter opozarjanje na skupne težave v zvezi z delavskimi vprašanji, izhajajoč iz več nacionalnih kontekstov, oziroma predlaganje novih, še nenaslovljenih tematik, povezanih z delavsko zakonodajo, ter posledično uvrstitev slednjih na agendo Evropske komisije.



Preko spleta smo se 5. marca udeležili seje organa CEC-a Advisory committee.

3. ORGANIZIRANOST

OBČNI ZBOR

V letu 2024 smo izpeljali en občni zbor, ki je potekal v elektronski obliki.

- **Redni e-občni zbor 2024**

25. do 29. marec 2024, splet

Na rednem e-občnem zboru, ki je bil hkrati volilni, je skupno glasovalo 136 članic in članov, in sicer so potrdili:

- poročilo o delu Združenja Manager za leto 2023;
- finančno poročilo o delu Združenja Manager za leto 2023;
- poročilo častnega razsodišča ZM za obdobje med obcnima zboroma 2023 – 2024;
- program dela Združenja Manager za leto 2024 in
- finančni načrt Združenja Manager za leto 2024;

Najpomembnejša točka dnevnega reda e-občnega zbora 2024 pa so bile volitve članov nadzornega odbora in častnega razsodišča ZM za mandatno obdobje 2024 – 2027. Članice in člani so za člane nadzornega odbora izvolili **Jano Benčina Henigman, Tomaža Berločnika** in **Vojmirja Urlepa**, za člane častnega razsodišča pa **Vojka Čoka, Cvetko Selšek, Tjašo Kolenc Filipčič, Andrijano Bergant** in **Jurija Giacomellija**. Člani ZM so potrdili tudi spremembo Pravil ZM, in sicer ima lahko ZM sedaj pet podpredsednikov.

UPRAVNI ODBOR

Upravni odbor ZM se je v letu 2024 sestal na treh sejah, na katerih so članice in člani UO, poleg poročil o delu strokovne službe in sekcij med obema sejama obravnavali tudi naslednje teme:

- **8. april, Corwin SI, Ljubljana**

Gostitelj: Corwin SI in njegov direktor **Michal Maco**

Na prvi seji v letu 2024, ki je bila hkrati zadnja v mandatnem obdobju 2020–2023 so člani UO za izvršno direktorico ZM za nov šiti letni mandat imenovali **Petro Juvančič**, seznanili so se z potekom projekta Gibanje Podvig, seznanili pa so se tudi s predlogi UO sekcije mladih managerjev za izboljšave v poslovnem okolju (zagovorništvo) in projektov Poletne šole za mlade.

- **9. september, Banka Intesa SanPaolo, Ljubljana**

Gostitelj: Banka Intesa SanPaolo in njen predsednik uprave **Luigi Fuzio**

Na drugi seji v letu 2024 so se članice in člani UO seznanili s potekom priprav na Managerski kongres, načrtovanimi govorci, delavnicami in njihovo vsebino. Najpomembnejša točka te seje pa je bila potrditev prejemnice priznanja Managerk leta 2024. Za prejemnika priznanja je bila soglasno potrjen **Marko Lukić**, direktor in lastnik Lumar IG.

- **25. november, Labena, Ljubljana**

Gostitelj: Labena in njen direktor **Borut Čeh**

Najpomembnejša točka dnevnega reda zadnje seje UO v letu 2024 je bila potrditev prejemnika priznanja za življenjsko delo na področju managementa za leto 2024. Za prejemnika priznanja je bil soglasno potrjen **Franjo Bobinac**, predsednik Olimpijskega komiteja Slovenije in nekdanji predsednik uprave in glavni izvršni direktor Gorenje Group, podpredsednik Hisense International. Članice in člani UO so se na seji seznanili tudi z izhodišči za pripravo programa ZM za leto 2025 in sprejeli Pravilnik o pravici do odklopa za zaposlene v strokovni službi ZM.

ČLANSTVO

V letu 2024 se nam je pridružilo 128 novih članic in članov, tako da smo leto zaključili s 1.233 aktivnimi članicami in člani.



Priznanja zvestim članom

V letu 2024 smo nadaljevali s podeljevanjem plaket članom, ki v združenju sodelujejo že več let. Septembra in novembra smo podeli Zlata priznanja članicam in članom, ki so že več kot 20 let zvesti ZM.

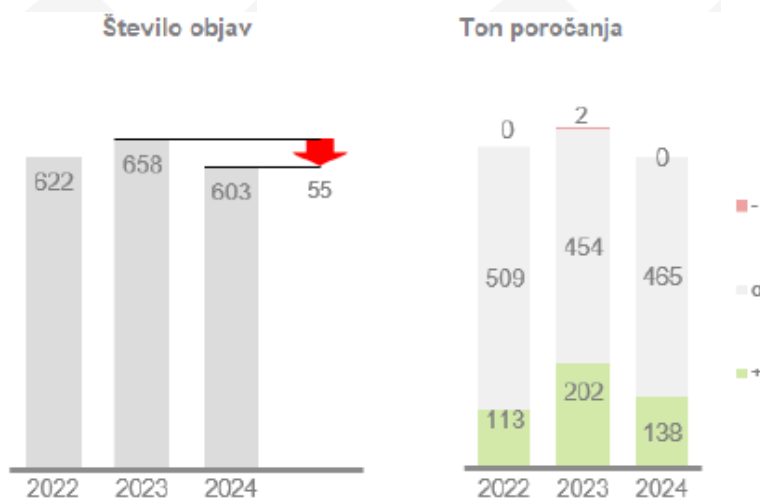
Priznanja so prejeli **Toni Balažič, Sašo Berger, Tomaž Berginc, Žiga Debeljak, Mirjana Dimc Perko, Marjan Eberlinc, Damijan Hvala, Peter Ilgo, Dušan Lapajne, Simona Novak, Robert Pistotnik, dr. Iztok Seljak, Gabrijel Škof, Aljoša Uršič, Irena Vide** in **Ajša Vodnik**.

Hvala vam, ker skupaj že več kot 20 let izpolnjujemo zavezo k napredku in gradimo uspešnejši management. Najbolj ponosni smo na naše zlate člane, ki so z nami že več kot 20 let – teh je vseh skupaj zdaj že 119.



4. KOMUNIKACIJE IN PUBLIKACIJE

ODNOSI Z MEDIJI



V letu 2024 smo krepili ugled Združenja Manager prek kakovostnih medijskih objav in lastnih komunikacijskih kanalov, še posebej digitalnih ter MQ revije.

Z našimi sporočili smo dosegli več kot 600 objav v medijih. Medijsko najodmevnejša dogodka Združenja Manager sta Januarsko srečanje in Managerski kongres,

zato smo prav februarja in septembra imeli največ medijskih objav.

V medijem smo bili največkrat prisotni na teme aktualnih razmer v gospodarstvu, konkurenčnosti, šibkega povpraševanja v evropskem avtomobilskem sektorju, vodenja in upravljanja s smernicami za vzpostavitev kakovostnega in učinkovitega zdravstvenega sistema, pa tudi uravnoveženosti spolov na vodstvenih mestih v gospodarstvu, zaposlovanju invalidov in digitalizaciji. Pomembno je poudariti, da v letu 2024 v medijih nismo zabeležili nenaklonjenih objav.

PUBLIKACIJE IN SPLET

• Revija MQ

Tudi letos smo izdali dve MQ reviji, v aprilu (54. številko) in novembru (55. številko). Večino člankov iz revij smo objavili tudi na MQ portalu ter mnoge med njimi delili na družbenih omrežjih Facebook in LinkedIn v rubrikah MQ branje. MQ revija je edinstvena strokovna revija v slovenskem prostoru s področja managementa.

Slovenskim managerkam in managerjem prek aktualnih člankov, intervjujev ter študij primerov že več kot deset let prenaša najnovejša znanja s področja managementa. Spodbuja vizionarska razmišljanja in teoretske razprave, izmenjuje izkušnje, mnenja, prakse,



prenaša znanje med člani združenja. Strokovne vsebine spaja z aktualnimi novicami o delovanju našega združenja.

- **MQ portal**

MQ portal za sodobno voditeljstvo je zakladnica znanja, dobrih praks vodenja in upravljanja ter odličnosti managementa. Navdih, zgledi in uspehi, ki so predstavljeni na portalu, so inspiracija za rast in razvoj. Bogate strokovne vsebine, misli in dobre prakse je Združenje Manager skozi leta zbiralo v MQ reviji in v okviru številnih drugih aktivnosti. Danes članicam in članom združenja ter vsem, ki jih zanima voditeljstvo, preko MQ portala ponujamo voditeljske in managerske vsebine.

- **E-utrip managementa**

Članice in člani o aktualnih temah, aktivnostih ZM, trajnostnem voditeljstvu, dogodkih, povezovanjih in sodelovanjih ažurno obveščamo prek e-novic (e-Utrip managementa), ki izidejo vsak drugi petek in jih pošljemo na več kot 1.200 naslovov. Ob tem smo za člane pripravili tudi 156 mailingov z vabili na dogodke, s spodbudami za sodelovanje v raziskavah, z razpisi, opomniki, zahvalami itd.

- **Spletna stran**

Člane in druge javnosti o aktualnih temah, aktivnostih in dogodkih Združenja Manager obveščamo tudi prek spletne strani, kjer redno objavljamo aktualne novice za gospodarstvo, med katerimi lahko člani najdejo tudi koristne informacije o ukrepih, pomočeh, razpisih itd.

- **Družbena omrežja**

Za čim bolj učinkoviti namen doseganja članic in članov ter tudi širše javnosti ima ZM svoje strani na Facebooku, LinkedInu, Twitterju in Instagramu. Na LinkedInu smo v letu 2024 povečali število sledilcev za 1.184 (število sledilcev: 17.596), na Facebooku za 162 (število sledilcev: 5.762), na Twitterju pa imamo 1.876 sledilcev, kar je 8 več kot v 2023. Na Twitterju je naša komunikacija osredotočena na novice iz gospodarstva.

5. SEKCIJE

SEKCIJA MLADIH MANAGERJEV

Sekcijo mladih managerjev, v kateri je več kot 25 % članov (mlajši od 44 let), vodi **Lucija Sajevec**, Infinite Pure Solutions.



Članice in člani UO v mandatnem obdobju 2022–2025

Lucija Sajevec, Infinite Pure Solutions, **Tanja Subotić Levanič**, Pivovarna Laško Union, **Maja Fesel Kamenik**, HRM One, **Nina Langerholc Čebokli**, Dodo consulting, **Klemen Medved**, Mercator, **Lovro Peterlin**, Termoshop, **Nejc Novak**, Nlaw, **Sanja Savič**, PwC Slovenija, **Mark Kalin**, ABC Accelerator, **Borut Čeh**, Labena, **Aljoša Krdžić**, Odvetniška družba Rojs, Peljhan, Prelesnik & partnerji, **Elizabeta Zalar**, **Alenka Vidic Praprotnik**, O28, in **Petra Wagner**, Wagner Fit.



V letu 2024 se je UO sekcije sestel na treh sejah. Aktivno je sodeloval pri pripravi predprograma Managerskega kongresa 2024: #FutureOfTheWork ter povezovanju z delovnimi skupinami Podviga. V organizaciji sekcije mladih pa je potekal tudi **Prednovoletni Masters** s soočenjem treh finalistov za priznanje Mladi manager 2024: **Samom Kumarjem**, IBM Slovenija, **Janom Pelozo**, Impact Hub, in **Danijelom Vukom**, Termo Shop.

(Več v rubriki o dogodkih na strani 13)

Zajtrk ZaMe

Prve petke v mesecu preživimo v dobri družbi obstoječih in potencialnih mladih članic in članov skupaj z zanimivimi gosti. Dogodki Zajtrk ZaMe so namenjeni druženju, mreženju in spoznavanju ZM s strani potencialno zainteresiranih mladih. V letu 2024 je bilo teh srečanj 10, in sicer:

- Januar: Gostje: Finalisti za priznanje Manager leta 2023, **Michal Maco**, Corwin Slovenija, **Kristina Kočet Hudrap** in **Martina Anderlič**, Tiko Pro in **Andraž Žurman**, LabCore;
- Februar: Gost: **Uroš Ocepek**, učitelj leta 2022;
- Marec: Gost: **Darko Đurić**, nekdanji vrhunski slovenski paraolimpijec;
- April: Gostja: **Sara Isaković**, nekdanja vrhunska slovenska plavalka in prejemnica srebrne olimpijske medalje na igrah v Pekingu;
- Maj: Gostja: **Anja Vogrič**, Zveza prijateljev mladine;
- Junij: Gost: **Peter Bratuša**, režiser;
- September: Gost: **Uroš Zorman**, selektor slovenske rokometne reprezentance;
- Oktober: Gost: **Nina Klinar**, saksofonistka v Orkestru Slovenske vojske;
- November: Gost: **Eva Ferjan**, ultraveslačica;
- December: Gost: **Sebastjan Cavazza**, igralec in režiser.



• Priznanje Mladi manager 2024

Razpis za priznanje je bil objavljen septembra 2024. Komisija, ki jo sestavljajo **Tanja Subotić Levanič** (predsednica), **Lucija Sajevec**, **prof. dr. Tjaša Redek**, **Klaudija Javornik**, **Katja Jelerčič**, **Klemen Medved**, **Aleš Muhič**, **Michal Maco** in **Borut Čeh** je presojala trajnostno delovanje, inovacijsko uspešnost, voditeljske veščine kandidata oziroma kandidatke, zahtevnost vodenja, finančno uspešnost, trženjsko uspešnost, odnos do deležnikov in etično delovanje.

Komisija se je v izbornem postopku sestala dvakrat in na drugi seji na podlagi intervjujev z odličnimi mladimi kandidati izbrala tri finaliste za priznanje: **Sama Kumarja**, IBM Slovenija, **Jana Pelozo**, Impact Hub, in **Danijela Vuka**, Termo Shop. Novost izbora leta 2024 je bila, da so posamezni člani komisije obiskali podjetja finalistov in osebno sporočili, da so prišli med TOP 3 ter jim izročili priznanje. Finaliste smo predstavili na prednovoletnem Mastersu, skozi uvodnike v naših e-novicah ter na naših družbenih omrežjih. O svojem favoritu oziroma favoritinji so lahko glasovali vsi člani ZM ter udeleženci Januarskega srečanja, komisija pa je v sklepni fazi proučila še rezultate Zlate niti in oddala svoj dokončni izbor.



• Sklad za talente

Mladim managerjem, članicam in članom ZM, smo s podelitvijo subvencij omogočili nadgradnjo znanja s področja trajnostnega voditeljstva na poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainable Leadership, University of Oxford: Said Business School, University of Cambridge: Judge Business School, Frankfurt School of Finance and Management, IMD, INSEAD, London Business School, LSE in Imperial College Business School.. Razpis je bil objavljen decembra 2023, člani komisije **Klemen Medved**, **dr. Maja Fesek Kamenik**, **Metoda Debeljak**, **Klaudija Javornik** in **Rok Hodej** pa so se sestali 10. januarja 2024.



Prejemniki subvencije v višini 50 % šolnine v letu 2024 so bili:

- **Živa Jezernik**, Triglav Skladi, na programu Harvard Business School: Power and Influence for Positive Impact;
- **Robert Kovačič Batista**, Be-terna, na programu Cambridge Institute for Sustainability Leadership: Business Sustainability Management;
- **Nina Krmac**, A1, na programu Harvard Business School: Power and Influence for Positive Impact;
- **mag. Maja Malešević**, PWC, na programu Cambridge Institute for Sustainability Leadership: Business Sustainability Management.

5. decembra 2024 je bil objavljen nov razpis Sklada za talente. Za novo generacijo štipendistov smo odprli izobraževanja poslovnih šolah Harvard Business School, Cambridge Institute for Sustainable Leadership, University of Oxford: Said Business School, University of Cambridge: Judge Business School, Frankfurt School of Finance and Management, IMD, INSEAD, London Business School, LSE, Imperial College Business School, IE University in IEDC Bled.

Hvala partnerjema Sklada za talente



triglav



PIVOVARNA
LAŠKO UNION
PART OF THE HEINEKEN COMPANY

• **Zagovorništvo**

Slovensko gospodarstvo se sooča z izzivi, ki **zavirajo njegovo konkurenčnost** in **zmanjšujejo dodano vrednost na zaposlenega**. Ključni problemi vključujejo **neprilagojeno davčno politiko, togost pravnih oblik podjetij, administrativne ovire za spletno poslovanje, pomanjkanje investicij v zagonska podjetja ter oteženo pridobivanje visoko kvalificiranih tujih strokovnjakov**. Prav tako tradicionalni delovni modeli ne ustrezajo več sodobnim potrebam po ravnovesju med delom in zasebnim življenjem.

Upravni odbor sekcije mladih managerjev v mandatnem obdobju 2022-2025 je kot pomembno programsko točko svojega delovanja opredelil tudi aktivno zagovorništvo o ukrepih, ki so nujni za preživetje in razcvet slovenskega gospodarstva. Program zagovorništva sekcije mladih managerjev temelji na več ključnih področjih, kjer so potrebne izboljšave, da bi lahko slovenska podjetja bolj učinkovito tekmovala na globalnem trgu. Ta področja vključujejo:

- prilagoditev obdavčitve delniških opcij,
- uvedbo vitkih (nejavnih) delniških družb,
- odpravo obveznosti fiskalizacije računov za spletno poslovanje,
- uvedbo davčnih olajšav za vlaganje v zagonska podjetja,
- spodbujanje prihoda visoko kvalificiranih tujih strokovnjakov in
- spodbujanje novih načinov dela.

Vsaka od teh sprememb ima potencial, da bistveno izboljša poslovno okolje v Sloveniji, privabi investicije in talente ter poveča produktivnost in inovativnost podjetij.

SEKCIJA MANAGERK

Sekcijo managerk (SM), ki zajema skoraj 37 % članstva, od 22. decembra 2023 dalje vodi **Aleša Mižigoj**, Medex Group.



Članice upravnega odbora v mandatnem obdobju 2023 – 2026

Aleša Mižigoj, Medex Group, **Renata Balažic**, Sava Turizem, **Anuška Beltram**, GUD, **Karmen Dietner**, Pokojninska družba A, **mag. Mirjana Dimc Perko**, InCon, **Tjaša Ficko**, Mestna občina Ljubljana, **Sabina Gros**, BPT, **Marta Kelvišar**, Adria Dom, **Ani Klemenčič**, GBD, **Edita Krajnovič**, Mediade, **Monika Lapanja**, Center poslovne odličnosti Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, **Melita Rozman Dacar**, SŽ – Tovorni promet, **Melanie Seier Larsen**, BCG, **Barbara Smolnikar**, Vita življenjska zavarovalnica, **Ana Struna Bregar**, CER, **Metka Svetlin**, Google Adriatic in **Maja Zalaznik**, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani. Članice so v letu 2024 izvedle dve redni in dve korespondenčni seji UO na katerih so potrdile prejemnice priznanja Artemida 2023 in Vključi.Vse 2024 ter razpravljale o razlogih zaradi katerih se mlajše ženske težje odločijo za prevzem najvišjih položajev v gospodarskih družbah oziroma se ne odločijo ali se odločijo kasneje ustvariti družino.



DOGODKI IN SREČANJA SEKCIJE MANAGERK

Srečanje s Kate Vitasek: Vested model

11. januar 2024, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, Ljubljana



Sekcija managerk je v sodelovanju s podjetjem Dewesoft in Ekonomsko fakulteto Univerze v Ljubljani organiziralo srečanje s **Kate Vitasek**, izjemno strokovnjakinjo, ameriško avtorico, ki izobražuje na področju Vested modela.

Vested je način poslovnega sodelovanja med dobavitelji in kupci, kjer se opravljeno delo ne obračunava po transakcijah, ampak se odprejo poslovne knjige, opredeli skupni cilj, določi merila uspeha, na koncu pa podeli uspehe (ali izgube). Iz miselne naravnosti: »What is in it for ME,« preskočimo na »What's in it for WE.«

Skupaj v dobrem in slabem.

Oba partnerja investirata v skupni uspeh. Zmagamo ali izgubimo skupaj. Na seminarju je razložila koncept Vested poslovnega sodelovanja, primere, kjer so vpeljali Vested model in kako, pet temeljnih pravil tovrstnega sodelovanja in kako lahko sami uporabimo tak model v svojih podjetjih.

Delavnica o Storytellingu z Lazarjem Džamićem

10. april 2024, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, Ljubljana



Med razpravo na 1. seji UO sekcije managerk sta bila večkrat izpostavljena pomen izobraževanja in osebnega razvoja ter beseda storytelling. Podjetje **Medex** je omogočilo izvedbo delavnice, ki jo je posebej za sekcijo managerk pripravil izjemni predavatelj **Lazar Džamić**. Na njej smo spoznali, zakaj je zgodba eden najmočnejših načinov vplivanja in vodenja ljudi, strukturo močne zgodbe (drama, poslanstvo/namen in odsev čustvenega stanja občinstva), šest tipičnih komunikacijskih stilov v sodobnih organizacijah, tipične profesionalne

arhetipe / vodja kot večplastni 'diamant', jezik vodenja (metafore in mantre) ter prisotnost vodstva (neverbalno pripovedovanje zgodb (obleka, rekviziti), Storydoing in Storyliving). Delavnice se je udeležilo 38 udeleženk.

Walk the talk Mentorske mreže

17. april 2024, Brdo pri Kranju



Walk the talk je tradicionalno spomladansko srečanje mentoric in mentorirank Mentorske mreže sekcije managerk. Ključen del dogodka je pomladanski sprehod med drevjem in cvetjem, vsakokratni dogodek pa posvetimo izbrani temi. Tokrat smo ga obarvali športno. Udeleženske so se sprehodile po čudovitem parku Brdo, si ogledale Grad Brdo in obiskale prostore Nogometne zveze Slovenije, kjer so prisluhnile zanimivostim slovenske nogometne reprezentance in njihovim mentorskim izkušnjam, modrostim. Z nami sta bili vodja dogodkov pri Javnem gospodarskem zavodu Protokolarne storitve Republike Slovenije **Saša Jeraj** in vodja trženja in komuniciranja pri NZS **Urška Končar**.

Zaključni izlet Mentorske mreže

13. junij 2024, Celovec, Avstrija



Zaključno srečanje osme generacije Mentorske mreže je bilo v Celovcu, kjer so si članice ogledale mestne znamenitosti, prisluhnile zgodbi Mohorjeve družbe, se družile z **Manco Izmajlovo**, obiskale Gospodarsko zbornico, kjer jih je sprejela **Vesna Hodnik Nikolič**, ter prisluhnile predstavitvi Frauen in der Wirtschaft (ženske v gospodarstvu), obiskale pa so tudi **Lakeside tehnološki park** ob Vrbskem jezeru.

Uvodno srečanje 10. generacije mentorske mreže

13. november, Narodna galerija, Ljubljana



13. novembra je v Narodni galeriji v Ljubljani potekalo uvodno skupno srečanje novih 17 mentorskih parov 10. generacije mentorske mreže. Udeleženske so si ogledale razstavo Cvetje in ženske.

PRIZNANJA:

Priznanje Vključi.Vse 2024

Razpis za priznanje je bil objavljen v aprilu. Komisija v sestavi **Aleša Mižigoj** (predsednica), **Barbara Zupančič**, **Anisa Faganelj**, **Klaudija Javornik**, **Matej Černe** in **Enej Kirn** je s predstavniki šestih podjetji opravila osebne intervjuje. Po temeljiti razpravi je komisija na seji dne 21. junija sklenila, da priznanje Vključi.Vse 2024 podeli dvema družbama (več v rubriki o priznanjih na strani 15).

Priznanje Artemida 2023

Razpis je bil objavljen v novembru 2023. Seja komisija v sestavi **Sarah Jezernik** (predsednica), **dr. Maja Fesel Kamenik**, **Klaudija Javornik**, **Enej Kirn**, **Aleš Muhič**, **Mojca Randl**, **Melanie Seier Larsen** in **Žiga Vavpotič** se je sestala 25. januarja 2024 in priznanje podelila dvema prejemnicama (več v rubriki o priznanjih na strani 16).

Za podporo sekciji managerk se zahvaljujemo:

