

Franjo Bobinac je prejemnik priznanja za življenjsko delo na področju managementa 2024

Združenje Manager priznanje za življenjsko delo na področju managementa 2024 podeljuje Franju Bobincu, dolgoletnemu predsedniku uprave velenjske družbe Gorenje, ki mu je v globalni panogi, v kateri brez ekonomije obsega in kapitalske moči za razvoj vedno novih izdelkov in storitev ne preživi nihče in v kateri so zaradi teh razlogov propadli podobni veliki igralci, kot je Gorenje (italijanski Ardo, španski Fagor in drugi), uspelo velenjsko družbo obdržati nad gladino.

Kako je Bobincu in njegovi ekipi to uspelo? Da so k sodelovanju pritegnili vrhunske oblikovalce svetovnega kova in s prvimi barvnimi in oblikovno drugačnimi aparati postali dizajnerski trendseter. Poleg tega so razvijali lastne blagovne znamke in prevzemali druge povsod po Evropi, tudi na zahodu (nizozemski Atag, češko Mora Moravia, švedski Asko), nikoli trdo odpuščali, brez socialnih trenj so del proizvodnje preselili v Srbijo in s tem povečali konkurenčnost, naposled pa za Gorenje brez politične ali bančne pomoči in zavedajoč se, da Gorenje zaradi distribucijskih verig kaj kmalu ne bo več zmoglo izdelovati konkurenčnih pralnih strojev, našli pravega poslovnega partnerja. Kitajsko multinacionalko Hisense.

Če so namreč leta 2019 v Gorenju beležili skoraj 900 milijonov evrov čistih prihodkov, so jih imeli lani že več kot 2 milijardi in pol, močno se je zaradi vseh sinergij in ekonomije obsega povečala tudi dobičkonosnost družbe. Vse večja sta tudi kapital družbe in dodana vrednost na zaposlenega, v zadnjih petih letih so korenito povečali število zaposlenih, in sicer za več kot 1500. Ne nazadnje, Gorenje je postalo del večje globalne korporacije in njene zgodbe, hkrati je dobilo nove razvojne priložnosti in dostop do dodatnega kapitala in novih trgov.

Franjo Bobinac, ki je bil član več nadzornih svetov, od leta 2005 do 2009 tudi predsednik Združenja Manager, se je uveljavil kot poslovni voditelj, ki prisega in v gospodarski areni uveljavlja načela multikulturnega menedžmenta, spoštovanja razlik med posamezniki in iskanja sinergij znotraj različnosti. Skupina njegovih nekdanjih najožjih sodelavcev ga opisuje kot sodelujočega, pronicljivega, strastno zavzetega za delo, odličnega v komunikaciji, izjemno razumevajočega tako za zaposlene kot blagovne znamke, njegov timski duh in doprinos k napredku podjetja pa ostajata za vedno zapisana v zgodovino Gorenja.

Ker je s svojimi dejanji zgled inovativnosti, prodornosti, uspeha in odličnega vodenja, mu Združenje Manager podeljuje 23. priznanje za življenjsko delo na področju managementa.

Več o prejemniku priznanja za življenjsko delo na področju managementa preberite v priponki.

Priznanje bo prejel na [Januarskem srečanju](#) Združenja Manager jutri, 22. januarja, na katerem bo v živo razglašen tudi mladi manager leta 2024, podelili bomo tudi priznanja Artemida.

Foto: osebni arhiv

Dodatne informacije: ana.turk@zdruzenje-manager.si; 051 349 892 (Ana Aleksandra Turk).