

Kandidatka za novo predsednico Sekcije managerk



mag. Sarah Jezernik

namestnica glavnega direktorja
Plinovodi



Plinovodi
Povezani z energijo

Program Sekcije managerk za mandatno obdobje 2020–2023

Predstavitev kandidature za predsednico Sekcije managerk:
mag. Sarah Jezernik

December 2020

Dosežki Sekcije managerk v mandatu 2017–20. Na kaj smo lahko ponosni?

Članstvo

2017: 369 managerk oziroma 33 % članov ZM

2020: 438 managerk oziroma 35,7 % članov ZM

Število objav (obdobje 2017–2020), povezanih s SM:

Več kot 250

Število novih managerk na pozicijah (obdobje 2017–2020):

4

Število dogodkov (obdobje 2017–2020):

18 dogodkov

5 sodelovanj pri okroglih mizah

Osnova delovanja: program predsednice ZM

Nadgrajujemo poslanstvo: pred 30-timi leti smo pričeli z uveljavljanjem poklica manager.

Danes: Z odgovornim voditeljstvom in strokovnim managementom do skupnega napredka.

Delimo zgodbo evropskih voditeljev v smeri trajnostnega voditeljstva in naslavljamo dimenzije ter principe: družbe, načina delovanja, ekonomije, okolja in osebnega razvoja.

Na kaj lahko vplivamo in kako doseči spremembe?

Vloga sekcije in ZM

Ključni cilj predsednice ZM: trajnostno voditeljstvo moramo postaviti kot vodilo svojega delovanja.

Trajnostni voditelji razvijajo svoje notranje veščine, kot so odgovornost, stalno učenje, prilagodljivost, etičnost, razmišljanje v različnih perspektivah, in družbene dimenzije, kot so razvoj timov, ustvarjanje vizije, povezovanje in zaupanje, razumevanje družbenega okolja.

Sekcija managerk v očeh predsednice ZM: izpeljava ciljev Sekcije managerk, nadgradnja iniciativ sekcije na vso članstvo.

Poudarki za mandatno obdobje 2020–2023

Vodilo: nadaljevati in nadgraditi uspešne obstoječe projekte in prakse sekcije, ki jih je zastavila sedanja predsednica Sekcije managerk v svojem programu 2017–2020.

Preučiti/analizirati delovanje obstoječih in novih projektnih/delovnih skupin ter zastaviti nove cilje (trenutni in novi UO sekcije).

Nadgrajevanje področij in dela obstoječih projektnih/delovnih skupin (DS):

- Članstvo: več članic, doseči cilj vsaj 40-odstotne zastopanosti žensk med članicami (danes 35,7 %).
- Dogodki in priznanja: nadaljnje povezovanje z drugimi sekcijami, delovnimi skupinami in času prilagojen format srečanj, povezati se z drugimi deležniki s ciljem večje prepoznavnosti, oblikovati nova medletna priznanja kot npr. najboljši mentor/ica (DS).
- Mentorstvo: razširitev na celotni ZM (v slovenskem in mednarodnem prostoru) ter nadgradnja glede na predloge DS.

Poudarki za mandatno obdobje 2020 – 2023

- Uravnoveženost spolov na vodstvenih položajih: oblikovati nadaljnjo strategijo (DS).

Komuniciranje uravnoveženosti tudi širše v kontekstu spoštovanja raznolikosti, ki pomeni spoštovanje sočloveka in njegovih lastnosti, različnosti, ter povezava z obstoječimi slovenskimi in EU projekti, dobrimi praksami, v povezavi z bojem proti nasilju nad ženskami, socialno ogroženimi skupinami žensk, družbeno odgovorno ravnanje.

- Komuniciranje: prenesti na raven ZM, redno pa spremljati aktivno vključenost žensk v javno komuniciranje in predlagati teme komuniciranja (DS?).

V Sekciji managerk lahko komuniciramo družbene principe in načine delovanja, ki jih je izpostavila predsednica ZM, kot so: upskilling, aging, ozaveščanje o etiki, raznolikost, prenos najboljših praks trajnostnega vodenja v javni sektor. Razmišljamo tudi o prihodnosti dela managerjev (pogoji dela, atraktivnost poklica).

- Platforma za ustvarjanje medsebojnih poslov: Unconference prenesti na raven ZM, nadaljevati delo s prvotnim ciljem, kako povezati člane ZM za sklepanje poslov, uvesti sistem referenc ipd. (DS?),

Predlogi: Nove Projektne oziroma delovne skupine

Novi predlogi (razprava):

1. Trajnostno voditeljstvo tudi preko Sekcije managerk, usklajeno z ZM

Pri vodenju imeti več empatije in sočutja, manj mikromanagiranja, prof. Stilles (v nadaljevanju), predstavitev dobrih praks iz vrst članic UO sekcije in prenos dobrih praks v javne družbe, družbe v državni lasti – članice UO sekcije kot vzor (kasneje člani UO ZM, celotno združenje), morda novo priznanje kot medletno priznanje (MQ konferenca), ugodnosti, lahko kot certifikati, ipd.

2. Nove možnosti za še več povezovanja in podpore svojim članicam pri poslovnem in osebnem razvoju

Aktiviranje baze članic, povprašati za mnenje, kakovostno/strokovno mreženje na podlagi osebnih interesov – oblikovanje nove projektne/delovne skupine glede na interese članic sekcije, povabiti vse članice k sodelovanju, lahko preko obstoječih DS.

Za konec

„Vedno imejte pozitivne namene, usmerjeni bodite v rast in nikdar ne pozabite: bodite prijazni do drugih in do sebe! :-)“

**(prof. dr. Philip Stiles, IECD Poslovna šola Bled,
kadrovski forum, 19. 11. 2020)**

**Hvala za zaupanje in za
vaše pobude!**